03,Enero,2022

Carmen Díaz de Bustamante: *“Si tu llenas un anfiteatro de mujeres para decirles lo importante que es la igualdad, vas a conseguir los aplausos, pero si el 70% de los asistentes son hombres y te aplauden, ahí has alcanzado la verdadera igualdad”.*

Clara Asensio Muneta

Integrante de la asociación Mujeres en Igualdad, Carmen Díaz de Bustamante nos explica las desigualdades que sufren las mujeres españolas actualmente y nos desvela el arma más poderosa para conseguir la igualdad de género.

La Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad es una organización no gubernamental, sin ánimo de lucro, de ámbito nacional, declarada de utilidad pública y con estatus consultivo en Naciones Unidas (Consejo Económico y Social).
Fue constituida en 1992 con el nombre de Federación Nacional de Asociaciones de Mujeres para la Democracia.
Tras el IV Congreso Nacional, celebrado los días 27 y 28 de octubre de 2007, se acordó denominarla Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad.
Actualmente cuentan con Federaciones Regionales de Mujeres en Igualdad en todas las Comunidades Autónomas, así como provinciales en todas las provincias españolas y las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, y existen más de 200 asociaciones de Mujeres en Igualdad locales, todas ellas coordinadas por la Confederación Nacional.
Además de los distintos programas ejecutados cada año, gestionan dos casas de acogida para mujeres maltratadas y para sus hijos e hijas en dos ciudades españolas y un centro de Orientación Sociolaboral para mujeres en Madrid (COSMI).

ENTREVISTA

¿Cuántos casos de violencia de género atendisteis en la cuarentena? ¿Aumentaron respecto a años anteriores? ¿Si es así, cual creéis que fue el motivo de este aumento?
Durante lo que fue el confinamiento se redujo sustancialmente el número de denuncias y el número de casos, porque las mujeres que vivían violencia de género se vieron obligadas a convivir con sus parejas.
Sin embargo, al finalizar la cuarentena fue cuando nosotras notamos un repunte en las casas de acogida que gestionamos. Después del confinamiento entraron en nuestras casas de acogida muchas mujeres y tuvimos un excedente del 90-95%. Fue muy complicado a la hora de compaginar, pues teníamos mucha gente que quería acceder a estas casas (que son las que llevamos en el recuento). De alguna manera, no fue lo mismo el confinamiento como el post confinamiento. La pandemia en general sí que ha ocasionado un aumento.
Actualmente estamos todavía analizando, y no solo en nuestra asociación, sino desde las diferentes asociaciones de mujeres, por qué se ha producido esta avalancha. Durante este año 2021, hubo seis meses negros, que teníamos cada día casi, un asesinato por violencia de género. Ahora estamos analizando cuál ha sido el comportamiento de las parejas con sus agresores para que esto ocurra.

Cada vez tenemos más información sobre igualdad, género… hay teléfonos específicos para acudir en caso de maltrato, se incluyen asignaturas escolares sobre estos temas… sin embargo los casos parecen no disminuir, ¿Qué es lo que estamos haciendo mal?
Estamos notando fundamentalmente que el acceso tan temprano a las redes sociales está causando un aumento también del consumo de la pornografía, no solo entendido como la pornografía a la antigua usanza, sino como nuevas fórmulas de relaciones entre hombres y mujeres que no son correctas y se están normalizando. El hecho de normalizarlas está perjudicando las relaciones sanas que existen. A la hora de tener una pareja, el hecho de que tu novio te mire el móvil no es normal, o que tu mires el móvil de tu novio, o el hecho de que en las redes sociales tu aparezcas en una foto dando un beso al aire y suponga una actitud de celos de tu pareja y que intentes justificarla… Ese tipo de cosas que muchas veces tragas y las justificas, normaliza una conducta que no es correcta.
Probablemente lo que estamos haciendo mal es permitir el consumo de toda esta cantidad de información a unas mentes que muchas veces no están preparadas para ese consumo.

¿Cuál creéis que es la clave para disminuir la violencia de género?
Yo creo que la clave está en la educación. Cuando tú le das educación a una mujer y le permites el acceso a toda la información posible, esto lleva a la incorporación de la mujer al trabajo, y por lo tanto a la independencia social y económica, ambas, ya que una te lleva a la otra. Esto reduce un riesgo alto de ser una víctima de violencia de género porque tú cuando tienes esa independencia, al final no estás pendiente de tu pareja ni tu pareja te aísla de la sociedad. El problema es cuando tú tienes a alguien a tu lado que te intenta aislar de tu familia, entorno, trabajo, te dice que te va a mantener… ahí se produce un problema.
Nosotros hacemos mucho hincapié en la independencia social y económica.

Cuando se habla de brechas salariales ¿a qué nos referimos? ¿Cómo se calculan estas estadísticas?
La brecha salarial es la diferencia que existe entre el salario de un hombre y una mujer cuando desempeñan el mismo puesto de trabajo. Pero no existe una metodología única para calcularlo.
Muchas veces se hace desde la media de ingresos anuales y otras se hace desde la media de ingresos por hora y eso muchas veces nos da número variables ya que cada uno hace sus estadísticas y hace su contabilidad. Además, la brecha salarial también se calcula con los complementos salariales.
Nos encontramos en una situación, que en la pandemia se ha recrudecido, en que las mujeres son las que además de tener su trabajo, por el que perciben su salario, tienen ocupaciones de hogar y familia, que muchas veces lo hacen voluntariamente, pero otras son de forma sobrevenida. Esto hace que las mujeres no puedan trabajar las horas extras que les gustaría, y sin embargo, los hombres sí que aprovechan esas horas extra, con lo cual poco a poco en ese complemento salarial se va creando una desigualdad.

Actualmente en carreras técnicas no encontramos a muchas mujeres, y sin embargo en carreras como magisterio, enfermería… sucede lo contrario. ¿Qué se está haciendo y qué se podría hacer para fomentar en mujeres los ciclos formativos de FP y carreras universitarias técnicas?
Muchas mujeres eligen estas carreras por elementos tradicionales. Nuestro objetivo es dar luz a diferentes referentes femeninos en distintos campos: de ingeniería, técnicos… Las mujeres están en todos lados, el problema es que no se nos ha dado la publicidad. Hoy en día, con el auge de las redes sociales estamos intentando explotar esta parte. Si tu quieres se astronauta y tradicionalmente igual no es algo a lo que se dediquen las mujeres, pues por lo menos que tengas por ejemplo referentes que ya han trabajado anteriormente en la NASA. Ahora es el momento de sacar a estas mujeres a la luz, para que las chicas de ahora tengan referentes, para mañana desempeñar empleos y que no piensen que son un “bicho raro”, ni que van a ser las primeras.

¿Crees que la música actual (Trap, Reguetón…) favorece la desigualdad? ¿Y algunas series películas o anuncios? ¿Por qué?
Es evidente que sí. Muchas veces se ha pasado por alto actitudes con las que hemos dejado que se denigre el estado de la mujer, haciéndonos gracia, riéndonos todos, porque era muy normal en su día, y no se percibía de esta manera. Pero esa actitud no podía continuar así.
Yo creo que en muchas partes y de muchas maneras se ha puesto medios, pero volvemos a lo de antes, para esto es fundamental la educación. Hay ciertas músicas, series y ciertas formas de comunicación que están perjudicando en muchos casos la imagen que se da de la mujer. Y ¿que podríamos hacer para acabar con esto? pues sencillamente no consumir este tipo de contenido.

Otro tema de desigualdad que se ve en la sociedad está en los deportes. Es verdad que en los últimos años se ha normalizado más que las mujeres puedan jugar a deportes que se asocian como "masculinos". Yo misma juego a Rugby. Sin embargo, podemos ver cómo en ámbito profesional, un hombre suele cobrar más que una mujer. ¿A qué crees que se debe esto? ¿Cómo se podría mejorar está situación?
Yo creo que, por tradición, el consumo de la televisión probablemente ha ido hecho que sea el deporte masculino el que fuera más popular. Sin embargo, la labor de los medios de comunicación creo que está empezando a hacer un poco mella en que no sólo el deporte tiene que ser el masculino, no sólo importa el futbol, o rugby masculino, sino que el deporte femenino es bueno, es bonito de ver… creo que es muy importante el papel de los medios de comunicación. Además, me consta que hay muchas empresas y patrocinadores que se están abriendo camino en todas estas cosas.
Hace dos o tres años tuve una charla con un equipo de fútbol sala femenino de un distrito de Madrid. Nos contaban que ellas supuestamente jugaban en el mismo nivel que la primera división y, sin embargo, había muchas distinciones con respecto a los hombres: no les cubría igual el seguro de salud. Yo creo que esas cosas primero tienen que estar reguladas, porque el seguro de salud tiene que ser el mismo para todos, obviamente. Y segundo, creo que además es importante la publicidad que se dé; la igualdad de condiciones en estos casos tiene que ser exactamente la misma.
Relacionado con el porqué en un deporte suele cobrar más el hombre que la mujer, tenemos el ejemplo del fútbol. Antes el futbol no era de pago, pero ahora esto supone una complicación, a lo mejor pagas para ver a un hombre, y no para ver a una mujer. ¿Y cómo hacer para que el fútbol femenino tenga un espacio? Quizás, debe reservarse un espacio en televisión para el fútbol femenino, de tal forma que al que le apetezca ver el fútbol pueda hacerlo, y que poco a poco se abra el camino para que el día de mañana sea de pago.

Al ser una organización no gubernamental y sin ánimo de lucro, me preguntaba si las empleadas/os son voluntarias/os o reciben un salario.
Normalmente la gente que trabaja aquí es voluntaria, pero en mi caso, por ejemplo, que trabajo en el área de comunicación, percibo un salario al igual que la persona que gestiona las casas de acogida o los técnicos de los programas.
Unido a esto, supongo que también querrás saber cómo se subvenciona nuestra asociación. Bueno, pues los programas que realizamos, se los presentamos al Ayuntamiento del sitio en el que estemos, o al Estado, y este nos los subvenciona dejándonos un plazo de un año para impartirlo, y teniendo que renovarnos cada año presentando otro programa.
Por otra parte, también recibimos subvenciones de particulares y de empresas. Tenemos diferentes formas de colaboración, como por ejemplo con convenios de colaboración.
Nosotras impartimos cursos para personas que son socialmente vulnerables y, por ejemplo, con Adecco tenemos un convenio de colaboración de trabajo laboral. Ellos realizan los programas con nosotros y luego les mandamos una formación para que hagan o entren en la bolsa de trabajo que ellos imparten. También, la fundación la Caixa tiene un programa de reforma del mobiliario de algunas de nuestras casas de acogida. Además, también recibimos subvención de particulares para estos menesteres.

Por otra parte, habéis recibido donaciones del sindicato Fetico, WFS Spain… incluso del colegio Miguel de Cervantes de Algorfa en Alicante, que organizó una marcha solidaria a beneficio de vuestra asociación. Este último me ha llamado especialmente la atención, ya que creo es una muy buena idea para concienciar a los jóvenes estudiantes sobre la situación actual de desigualdad y poder darles la oportunidad de que contribuyan en la causa. ¿Fue la asociación a quien se le ocurrió esto, o fue iniciativa del centro?
Nosotros siempre aceptamos las propuestas que nos llegan, porque creemos que son beneficiosas. En este caso, si no me equivoco, fue el propio centro, que tenía una asociada nuestra que llevaba a su hijo a ese colegio, propuso la idea y tuvimos la suerte de que les pareció bien. Esa marcha solidaria no fue algo monetario, sino que fue para reformas de la asociación de allí.

He visto que vuestra asociación tiene casas de acogida para mujeres maltratadas y sus hijos (en el caso de que tengan). ¿Cómo surgió la idea de crear estas casas de acogida? ¿Cuántas mujeres acogéis actualmente en ellas?
Realmente la primera casa de acogida la abrimos en 1998. No podemos decir dónde las tenemos para que los agresores no tengan conocimiento de exactamente dónde están, pero se gestiona a través de las comunidades autónomas. Abrimos las casas donde vemos que tenemos un mayor número de llamadas. No solo podemos quedar en darles asesoría de tú a tú, sino que necesitamos tener un centro para poder darles un respaldo a estas personas durante cierto tiempo para que puedan rehacer su vida.
Actualmente atendemos un total de 40 personas con sus familias. Aquí se les da orientación, talleres, y también se les ayuda a insertarse en la sociedad.

Vuestra asociación ha realizado varias actividades en los últimos años. ¿Qué tipo de proyectos tenéis pensados para este 2022? ¿Y a futuro?
Ahora, de hecho, se acaban de presentar los proyectos de cara al nuevo año. Muchas veces algunos de ellos nos gustan que sean de continuidad y los que no vemos que tengan suficiente apego entre la gente, intentamos variarlos un poco por el rumbo por el que estamos viendo que la gente solicita. El pasado año tuvimos un programa que se llamaba "Reiníciate", que iba dirigido a las mujeres para que emprendieran su propio negocio. Luego teníamos otro que se llamaba "Digitalízate" en el caso de tener ya ese negocio, cómo las redes sociales te pueden ayudar a moverte más en el mundo. También teníamos otra que se llamaba "Cuídate", que era sobre la salud integral de la mujer, tanto en la pandemia como de continuo.

Al final muchas veces parece que no, pero la soledad toma un papel protagonista en este momento de pandemia ya que muchas jóvenes se van de su casa a estudiar, trabajar fuera... y se van a vivir solas y aisladas. Además, hoy en día este problema está afectando cada vez más a la salud mental de las mujeres. Por eso, este programa iba muy dirigido a eso.
Por otra parte, esta iniciativa en concreto nos había parecido muy interesante porque entre unas cosas y otras no se habla mucho del tema, pero cada dos horas y media en España hay un suicidio y el 80% es gente joven, por debajo de los 16 años, y el 70% son mujeres ¡¡¡Estos son datos que no salen!!!
También se ha visto que la ingesta de antidepresivos durante la pandemia ha aumentado un 190%.
Queremos que este programa vaya un poco dedicado a eso, a la salud mental y a hacer redes de contactos de mujeres para que veamos una salida en un momento que no te encuentres bien, y puedas contar con apoyo.
Luego también tenemos otro que es permanente, que se llama Cosmic. Es un centro de integración sociolaboral, que además lo tenemos en Vallecas (Madrid).
Estos programas los hemos presentado para poder empezar a funcionar de cara al 2022.

¿Cuál es vuestro objetivo principal en la asociación dentro del tema de la igualdad?
Nuestro objetivo es conseguir la igualdad real, entre hombres y mujeres, sin enfrentamientos, sabiendo que nos necesitamos unos a otros, porque la igualdad no la consiguen solo mujeres, la igualdad la conseguimos juntos. Esto es un punto que nosotras tenemos claro en nuestro día a día, si nosotras no vamos de la mano con los hombres, la igualdad no se consigue.
Si tu llenas un anfiteatro de mujeres para decirles lo importante que es la igualdad, vas a conseguir los aplausos. Pero sólo consigues las metas si ese anfiteatro no solo esta lleno de mujeres, sino que está lleno de hombres. Si el 70% de los asistentes son hombres y te aplauden, ahí sí que has conseguido la igualdad.