

Publicación de la Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad

EMPRENDIMIENTO



Mujeres en Igualdad emprende la primera edición del programa de *Fomento de la Cultura Emprendedora en Jóvenes*. El proyecto está dirigido a jóvenes menores de 30 años

Más información: páginas 5-7



RECEPCIÓN/ Solidaridad:

Mujeres en Igualdad asistió, el 24 de junio, a la recepción ofrecida por Sus Majestades los Reyes a representantes de asociaciones, entidades y ONG. "Sois la foto de la solidaridad", afirmó Don Felipe.



ENTREVISTA:

"El próximo Plan de Familia afrontará los desafíos demográficos del envejecimiento y la baja natalidad"

Susana Camarero
Secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad

www.mujaresenigualdad.com



Confederación Nacional
de Mujeres en Igualdad



Síguenos en las redes sociales

Sumario

Nº 3 Julio 2014

entrevista destacada

actividades



Susana Camarero.
Secretaria de Estado de Servicios
Sociales e Igualdad/ página 19



Programa *Saber nadie sabe, nos seguimos conociendo*, para la inserción a través de la enseñanza del castellano

CONTENIDOS

- | | |
|--|--|
| <p>4 Carta a nuestras asociadas
Editorial de Carmen Fúnez, Secretaria General de Mujeres en Igualdad</p> <p>5 Cultura emprendedora en jóvenes
Mujeres en Igualdad pone en marcha la primera edición del programa de Fomento de la Cultura Emprendedora en jóvenes</p> <p>8 Guía contra la mutilación genital
La Confederación edita un manual para concienciar a la población inmigrante y fomentar la erradicación de esta atroz práctica.</p> <p>9 Casa de acogida en Melilla
Renovado el convenio del centro de acogida que gestiona Mujeres en Igualdad para mujeres maltratadas.</p> <p>10 Mujeres inmigrantes
Programa <i>Saber nadie sabe, nos seguimos conociendo</i>, para mujeres inmigrantes en el Centro de Orientación (COSMI).</p> | <p>12 Actos de la Confederación
Resumen de las actividades de Carmen Fúnez, Secretaria General de Mujeres en Igualdad</p> <p>15 Noticias en breve</p> <p>16 Actividades de las asociaciones</p> <p>24 Violencia de género
Primer estudio sobre la Percepción Social de la Violencia de Género</p> <p>26 Liderazgo femenino
<i>Inspirando a otras mujeres</i>, de PwC España. Así son los casos de éxito en empresas.</p> |
|--|--|

Este Boletín es una publicación de la Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad

Secretaria General: Carmen Fúnez de Gregorio

Presidenta Sección Joven y Coordinadora General: Paula Gómez-Angulo

Redacción-Gabinete de Comunicación: Ana G. Arias

@ Todos los derechos reservados / Mujeres en Igualdad no se hace responsable de las opiniones emitidas por sus colaboradores

#GirlSummit

LET
GIRLS
BE
GIRLS



SAY **NO**
TO
**CHILD
MARRIAGE**



SAY **NO**
TO
**FEMALE
GENITAL
MUTILATION**



unicef

Di NO a la Mutilación Genital

La Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad ha editado un Manual de Prevención de la Mutilación Genital Femenina que estará disponible en breve

Más información: mpazgbueno@mujeresenigualdad.com



Fomento de la cultura emprendedora en jóvenes

Mujeres en Igualdad emprende la primera edición del Programa de Fomento de la Cultura Emprendedora en Jóvenes. Subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, el proyecto está dirigido a jóvenes menores de 30 años.

Subvencionado por:



La Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad, a través de su área de Emprendimiento y Formación, inició el 14 de mayo la primera edición del Programa de Fomento de la Cultura Emprendedora en Jóvenes. Subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad, el proyecto está dirigido a jóvenes menores de 30 años.

El objetivo es sensibilizar e informar sobre las distintas formas de creación de empleo por cuenta propia, así como facilitar apoyo y asesoramiento a quienes ya han iniciado este proceso.

Durante los talleres se darán a conocer todas las medidas emprendidas por el Gobierno para favorecer la inserción de los jóvenes en el ámbito laboral y su iniciativa empresarial. En concreto, se incidirá en la importancia del emprendimiento como motor de innovación y desarrollo de la sociedad.

Te invitamos a que conozcas nuestro programa y participes. No dudes en contactar con nosotras a través de: emprende@mujeresenigualdad.com.

Los emprendedores podrán encontrar más información en:

- El **Blog** <http://confmuj.wix.com/emprende>, actualizado de forma periódica con videos, testimonios, becas, jornadas...
- En **Twitter**: <http://twitter.com/emprendes1>

Programa

► Se impartirán 12 talleres formativos.

► Contenido de interés y noticias de actualidad a través de nuestra web, con testimonios de jóvenes emprendedores que están apostando por su proyecto/sueño.

GUÍA INFORMATIVA

A los jóvenes que asisten a los talleres se les hará entrega de una completa guía informativa con todas las novedades sobre el emprendimiento.

La única parte donde el 'éxito' aparece antes que el 'trabajo' es en el diccionario
VIDAL SASSOON, peluquero



trabajo
disciplina
pasión

El 14 de mayo se impartió el primer taller formativo del programa en la **Universidad de Almería**. Asistieron de más de 80 alumnos de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Durante el taller una joven emprendedora, **Montse Piquer**, relató su experiencia empresarial en **Nidmi.es**, una web que ayuda a las familias a encontrar a su cuidador de confianza, tanto para niños como para mayores.

La Concejalía de Igualdad de **Plasencia**, junto con el Instituto de la Juventud y la Conferencia Nacional de Mujeres en Igualdad, organizó el 30 de mayo el segundo taller de fomento de la Cultura Emprendedora en jóvenes. Se impartió en la Sala del Artesonado del Centro Cultural Las Claras.

El 16 de junio se emitió el programa de Radio Exterior (RNE) **La Lanzadera**, en el que participó **Mar Fernández**, encargada del área de Emprendimiento de Mujeres en Igualdad.

Durante la entrevista, Fernández, autora de una investigación realizada en colaboración con la EOI (Escuela de Organización Industrial), analizó el perfil de la mujer emprendedora en España y sus motivaciones. Días más tarde, el 18 de junio, presentó el estudio, **Actitudes y motivaciones de la capacidad emprendedora de las mujeres en España**, en la Nau de la Innovació de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

El libro analiza las principales dificultades y características del emprendimiento femenino en España.

RELATOS DE #EMPREENDEDORAS

El apoyo de las personas queridas (amistades y familiares) es uno de los factores externos fundamentales para que las mujeres se decidan a emprender, aparte de tomar conciencia de la importancia de "tomar las riendas de su vida" y desarrollar su propio proyecto. Estos son los testimonios de varias emprendedoras.



www.danzasarabes.es
Escuela de Formación
profesional
especializada en
Danza Oriental



María José Sánchez Diezma Martín de la Torre

Estudié Ingeniería Técnica Agrícola, y aunque muchas personas de mi entorno no entendían por qué quería complicarme la vida, mi *empoderamiento* vino al darme cuenta de que podía hacer en la vida lo que quisiera y, además, ganarme la vida con ello.

En la Danza Árabe he encontrado cómo crearme a mí misma y cómo trasladárselo a muchas personas a través de la docencia. He tenido la suerte de contar con el apoyo incondicional de mi pareja y de mi familia. Aunque al principio el entorno cultural no es muy favorecedor en el sector artístico, quienes nos aventuramos a dedicarnos a ello poco a poco vamos creando una cultura de amor a la danza árabe".



Vanessa y Esther Delgado Martínez (Barcelona)

"Cuando ya teníamos el local y los presupuestos de todas las obras a realizar, nos pusimos en marcha; pero tuvimos que recurrir a nuestros familiares y amistades cercanos para poder poner en marcha este gran proyecto, con sus aportaciones y su ayuda.

Sin ellos/as nada de esto hubiera sido posible. Los momentos complicados o de tensión desaparecerán



pronto a base de esfuerzo, ánimo y dedicación para construir con mucho cariño tu propio proyecto".

Oh My Sister!
Arreglos de ropa y costura personalizada

NOTICIAS EN BREVE



La Guía del Nuevo Emprendedor

VAMOS! La Guía del Nuevo emprendedor

Esta **guía gratuita** pretende servir de estímulo para aquellas personas que están pensando materializar sus ideas en negocios viables.

Es resultado del trabajo colaborativo en la nube de más de 100 emprendedores españoles, que han compartido sus propias experiencias y consejos prácticos.

La guía ha sido impulsada por Microsoft con la colaboración de Madrid Emprende, el Instituto de Comercio Exterior (ICEX), Andalucía Emprende (Junta de Andalucía), BarcelonActiva, Barrabés Internet, Red Emprendia e IE Business School.



Conoces EMPRENDE?

Es un programa de RTVE que aporta soluciones que ayudan a emprender e información útil.

Especialistas en marca personal, marketing digital y emociones participan en el programa para ayudar a buscar fórmulas que permitan sacar adelante un proyecto. Cada semana, el espacio hace un recorrido para conocer a diferentes emprendedores y sus proyectos.

Los usuarios de Twitter pueden interactuar con el equipo a través de su cuenta: @EmprendeTVE.

Jueves 16.00h, sábados 00.30h y lunes 05.30h en 24h.

Tolerancia cero con la Mutilación

MUJERES EN IGUALDAD EDITA UNA GUÍA CONTRA LA MUTILACIÓN GENITAL

La Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad está realizando, en 2014, un programa de prevención de la Mutilación Genital Femenina subvencionado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y cofinanciado por el Fondo Europeo de Integración.

En España, se calcula que cerca de 10.500 niñas estaban en 2010 en riesgo de sufrir la ablación, según datos del Mapa de Mutilación Genital Femenina (MGF) en España, elaborado por el Grupo Interdisciplinar para la Prevención y el Estudio de las Prácticas Tradicionales Perjudiciales (GIPE/PTP) en la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB). Un informe del European Institute for Gender Equality señala la existencia de víctimas potenciales de sufrir esta atroz práctica en, al menos, **13 países de la Unión Europea**: Austria, Bélgica, Dinamarca, Alemania, España, Finlandia, Francia, Irlanda, Italia, Portugal, Países Bajos, Suecia y Reino Unido.

La Confederación ha editado un Manual de Prevención de la MGF del que se distribuirán 18.000 ejemplares.

Subvencionado por:



SECRETARÍA GENERAL DE INMIGRACIÓN Y EMPLEACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE PROYECCIONES



UNIÓN EUROPEA
FONDO EUROPEO PARA LA INTEGRACIÓN
Por una Europa plural

Cofinanciado por:



Además, se presentará en jornadas abiertas al público en varias ciudades españolas. Si eres una asociación, un AMPA, un centro médico, un centro de mujer o un particular puedes solicitarnos un ejemplar, o las unidades que desees, en esta dirección de correo electrónico:

mpazgbueno@mujeresenigualdad.com

¿En qué consiste?

La mutilación genital femenina consiste en la extirpación parcial o total de los genitales externos. En la mayoría de los casos se practica en la infancia, en algún momento entre la lactancia y los 15 años.

Fomento del asociacionismo femenino

La Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad impartió en Madrid, durante los meses de septiembre y octubre de 2013, un total de 16 talleres para sensibilizar en igualdad, ahondar en la lucha contra la violencia de género y fomentar el asociacionismo femenino entre las mujeres madrileñas.

El proyecto, que continúa activo, fue subvencionado por el área de Gobierno de Familia, Servicios Sociales y Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Madrid y se llevó a cabo con 240 mujeres en el distrito Centro, Villa de Vallecas, Chamberí, Moratalaz y Fuencarral-El Pardo.

El objetivo era crear un espacio de encuentro en el que las mujeres compartan inquietudes, den visibilidad a sus demandas y conozcan sus derechos en el ámbito laboral y social. En concreto, los talleres abordan seis puntos específicos que se corresponden con los **seis manuales** editados por la asociación:

1. Prevención del acoso laboral por motivo de género.
2. Prevención de discriminación por embarazo o maternidad.
3. Guía de Corresponsabilidad.
4. Prevención de la Violencia de género.
5. Prevención de la Violencia de género en jóvenes.
6. Prevención de la Violencia filio-parental.

NI UNA MÁS 

Casas de acogida

Renovado el convenio para la protección de mujeres en Melilla

La Consejería de Educación de Melilla firmó el 1 de julio dos convenios -con el Comité de la Cruz Roja y con la Asociación Mujeres en Igualdad- para contribuir al acogimiento de mujeres víctimas de la violencia de género.

En concreto, el convenio con Mujeres en Igualdad está dotado con 55.000 euros que servirán para seguir sufragando y manteniendo las 17 plazas de acogida con las que cuenta el centro y los seis profesionales que se hacen cargo de las mujeres.

Más de 2.000 mujeres atendidas

Desde la creación de la primera Casa de Acogida gestionada por Mujeres en Igualdad, en 1997, y hasta el 31 de diciembre de 2013, ya hemos atendido a 1.017 mujeres y 1.175 menores, es decir, a un total de 2.192 usuarios. En la actualidad disponemos de tres Casas de Acogida donde, además de alojamiento, las mujeres reciben un tratamiento multidisciplinar (social, laboral y legal).

POR UNOS HORARIOS RACIONALES



Mujeres en Igualdad firma un convenio de colaboración con la Asociación para Racionalizar los Horarios Españoles

Promover políticas y acciones encaminadas a dar mayor valor al tiempo y a su gestión, así como sensibilizar a la sociedad. Este es el objetivo del convenio firmado esta mañana, en la sede de la CEOE, por Ignacio Buqueras, presidente de la Asociación para Racionalizar los Horarios Españoles (ARHOE); y Carmen Fúnez, Secretaria General de la Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad.

Dicho acuerdo se traducirá en la puesta en marcha de acciones conjuntas de cooperación, formación y proyectos específicos para acometer un proceso de racionalización de los horarios que repercutirá en una mayor calidad de vida de toda la sociedad española.

“La Confederación está comprometida con esta causa porque está estrechamente ligada a la conciliación, igualdad, derechos laborales y corresponsabilidad”, ha afirmado Carmen Fúnez tras la firma. También ha asistido Paula Gómez-Angulo, presidenta de la Sección Joven de Mujeres en Igualdad.

COSMI

Centro de Orientación Sociolaboral para Mujeres Inmigrantes

Programa *Saber nadie sabe, nos seguimos conociendo*

Subvencionado por la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid

El objetivo de este programa es favorecer la inserción de la población femenina inmigrante a través del conocimiento del **castellano**. COSMI parte de la premisa de que es imposible lograr la plena integración de las mujeres inmigrantes si persiste la barrera idiomática.

No hay que olvidar que acciones tan sencillas como leer la etiqueta de una chaqueta, el menú de un restaurante o el panel que indica que nuestra línea de metro está averiada se pueden convertir en un desafío diario cuando no se domina, en este caso, el castellano. El idioma es la clave para poder desenvolverse de manera autónoma en el nuevo país de acogida.

COSMI parte de una experiencia previa desarrollada en el centro durante 2013. Se trata del programa, cofinanciado también por la Consejería de Asuntos Sociales, **SER NADIE SABE**. Fue todo un éxito.

100%

de las usuarias del taller, en su nivel inicial, son de nacionalidad marroquí.

En los últimos años, las usuarias con este tipo de necesidades eran derivadas a otros centros para recibir clases de español, pero COSMI, consciente de la importancia de este programa, acondicionó sus aulas para la impartición de estas clases, facilitando así la asistencia de mujeres inmigrantes del barrio de Puente de Vallecas a los talleres de español.

Este año se ha optado por reforzar la labor emprendida en 2013 y ampliar el proyecto con el fin de sensibilizar, aún más si cabe, sobre la importancia de la educación de las mujeres inmigrantes.

Igualdad de género

Además de las clases de español también se imparte un **taller de igualdad** y un taller de sensibilización abierto tanto a las usuarias que acuden normalmente al taller de español como a sus familiares.

Vocabulario específico y comprensión. Es lo que demanda el nutrido grupo de alumnas procedentes de Latinoamérica.

Dirección General de Inmigración
CONSEJERÍA DE ASUNTOS SOCIALES

Comunidad de Madrid



Entrada al centro COSMI

Recuerda:

COSMI tiene en marcha en estos momentos otros dos programas:

- ✓ Itinerario Individualizado de **Inserción psicosocio laboral y legal** de mujeres inmigrantes.
- ✓ Inserción **Psicosocial**, subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. En este programa se fomenta la participación de la población femenina en la vida social del barrio (Puente de Vallecas), la prevención de las conductas racistas y discriminatorias y la sensibilización a favor de la igualdad y contra la violencia de género.



Alberto Brea, de COSMI, resuelve las dudas de una de las usuarias del programa *Saber nadie sabe, nos seguimos conociendo*.

Brea: “Impartimos clases particulares a las alumnas que desean reforzar su conocimiento del español”

Alberto Brea, responsable del programa en COSMI, relata las características del programa

“Por lo general, todas las mujeres que participan en el programa son de mediana edad y nunca han trabajado porque se encargan del cuidado de su familia”, afirma Alberto Brea, responsable de la ejecución de este programa. Aunque pueda parecer extraño, no acaban de llegar a España, sino que residen aquí “desde hace entre ocho y 10 años”.

El programa implica tanto la impartición del **taller de enseñanza del español** como las **clases particulares e individuales** a las usuarias que necesitan reforzar conocimientos. Para ello se emplean libros de texto escolares y diverso material didáctico. “El material varía en función del nivel de la usuaria”, relata Brea.

Por lo general, estas clases particulares son de **una hora** de duración. “Preferimos que vayan mejorando sus competencias poco a poco. Después, cuando ya han alcanzado un nivel medio, solemos aumentar la duración de estas clases”.

Por su parte, el Taller de **enseñanza del español**, de asistencia obligatoria, está enfocado sobre todo al uso, entendimiento y comprensión del español. Al inicio del programa se elabora una **prueba de nivel** para ubicar a las mujeres en el nivel inicial, intermedio y avanzando.

“Algunas personas parten de cero, pero otras quieren reforzar un vocabulario específico porque lo necesitan para optar a un determinado puesto de trabajo. Esta es la información más demandada”, asegura **Luna García**, responsable de COSMI.

Fomento de la vocación emprendedora

En este sentido, Brea añade que suelen recomendarlas **cursos de formación** para ampliar sus conocimientos y optar así a más empleos, tanto ellas como sus hijos y el resto de familiares. También se incide en la importancia de la **igualdad y la lucha contra la Violencia de Género**. Estos talleres son imprescindibles debido a las conductas que históricamente han situado a la mujer en condiciones de desigualdad frente al hombre, tanto a nivel de derechos como de oportunidades. Otra novedad es que COSMI organiza ahora **jornadas de Cultura de Emprendimiento** para animar a las mujeres inmigrantes a montar un negocio, diferenciar los distintos tipos de contratos, informar sobre los trámites a seguir...

“Insistimos en la importancia de ampliar tanto su formación como la de sus hijos”

Alberto Brea



15 de mayo/ ALBACETE

En el Día de la Familia, Carmen Fúnez, Secretaria General de Mujeres en Igualdad, agradeció los esfuerzos realizados por las familias y destacó el Plan Regional de Familias puesto en marcha por el gobierno de Cospedal y el Plan Integral que el Gobierno de España presentará en unas semanas. Todo ello porque “apoyar a las familias es apoyar a los servicios sociales y a todos los españoles”, puntualizó. En términos de igualdad, la senadora se mostró tajante: “La mejor manera de garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres es facilitando el acceso al empleo”.



22 de mayo/ ALMANSA

El 22 de mayo, Carmen Fúnez acudió a Almansa para presentar la Asamblea General que se celebraría un día más tarde y conocer a la nueva Junta Directiva.



21 de mayo/ ARANDA DE DUERO (Burgos)

Sandra Moneo, Secretaria Nacional de Igualdad en el PP, y Carmen Fúnez, arropadas por la alcaldesa de Aranda de Duero, Raquel González, destacaron la defensa del PP hacia las mujeres.

Fúnez destacó que la política de Igualdad es “rigurosa y responsable” porque dota de presupuesto cada medida que propone. Abordó, además, el terrible problema de la violencia de género.





19 de mayo/ CIUDAD REAL

Acto sectorial del PP en Ciudad Real junto a la presidenta de la Comisión de Igualdad y diputada nacional, Carmen Quintanilla; la presidenta de la Comisión Provincial de Igualdad del PP y directora del Instituto de la Mujer; Teresa Novillo; la presidenta regional de Nuevas Generaciones y candidata al Parlamento Europeo, Cristina Molina; y la secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Susana Camarero.



19 de mayo/ ONTÍGOLA

La Secretaria General de Mujeres en Igualdad, Carmen Fúnez, impartió la charla *Políticas de Igualdad: Garantías del Estado Español*, durante el XV Encuentro de Asociaciones de Mujeres del Centro de la Mujer de Ocaña.

Fúnez destacó el relevante papel de las asociaciones al fomentar la participación, trabajar por la igualdad y apostar por el emprendimiento femenino. "El movimiento asociativo canaliza las aspiraciones e inquietudes de la sociedad", subrayó la Secretaria General de Mujeres en Igualdad.

JUNIO



14 de junio/ VIGO - EMPREGALIA

Los días 13 y 14 junio se celebró Empregalia, la Feria de Empleo de Galicia, organizada por Mujeres en Igualdad Vigo. Carmen Fúnez intervino en la clausura de la feria, el día 14.

En total, se entregaron 6.000 currículos. Uno de los stands que más CV recibió, mil en total, fue el de Citroën. El perfil que pedía era el de mujer con título de ciclo superior en especialidades como mecánica industrial, mantenimiento electrónico o construcciones metálicas, entre otros.



ACTOS DE MUJERES EN IGUALDAD/ JUNIO



24 de junio/ MADRID

Mujeres en Igualdad asistió a la recepción ofrecida por Sus Majestades los Reyes a representantes de asociaciones, entidades y ONG.

Ante más de 350 representantes de entidades sociales, Don Felipe les agradeció que sean “un ejemplo magnífico, un referente y una muestra de la vitalidad de la sociedad española que, ante las dificultades, sabe superarse y pone por delante sus principios para cooperar, ayudar y aplicar con acierto sus saberes y conocimientos”.

DISCURSO de don Felipe:

“... Realmente tenemos un interés especial en que uno de nuestros primeros actos como Reyes sea este encuentro de hoy, con una representación amplia, aunque sé que necesariamente incompleta, de personas de organismos públicos, Organizaciones NG, Asociaciones, que, en todos los campos, os dedicáis con esfuerzo y generosidad a ayudar a los más débiles y vulnerables, a los que más lo necesitan. Sois aquí la foto de la solidaridad en España, la imagen de miles de personas que en nuestro país trabajan en atención o servicios sociales y cooperación...”



12 de junio/ LAS ROZAS

Carmen Fúnez presentó la **sesión de Coaching** que se celebró en Las Rozas el 12 de junio. Carmen Herencia, licenciada en Marketing y Gestión Comercial por ESIC y Coach Profesional Ejecutivo, fue la encargada de impartir la sesión a un nutrido grupo de mujeres.

6.481

actuaciones

en materia de IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO llevó a cabo en 2013 la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Supone un 6,3% más que en el ejercicio anterior. Fruto de estos trabajos destapó **110 casos de discriminación** de la mujer en el ámbito laboral, lo que representa un incremento del 34,15% respecto a los 82 detectados durante 2012. Además, propuso sanciones que superan el millón de euros.

Ya está abierto el plazo de preinscripción al primer Máster "Manejo avanzado en Lactancia Materna", que se celebrará del 2 de octubre de 2014 al 25 de junio de 2015 en la Universidad Rey Juan Carlos.

[Información aquí](#)

Madrina Emprendedoras Diamante es un programa de ayuda al emprendimiento destinado a mujeres gestantes y sin recursos. Está impulsado por profesionales del mundo de la empresa

[Información aquí](#)

Salario

La ganancia media anual por trabajador fue de **22.726,44 euros** en 2012, un 0,8% menos que el año anterior, según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Por sexo, la ganancia media anual fue de 25.682,05 euros para los hombres y de **19.537,33 euros para las mujeres**. Por tanto, la ganancia media anual femenina supuso el 76,1% de la masculina.

Mientras la ganancia media anual en los hombres aumentó a **tiempo completo** y disminuyó a **tiempo parcial**, entre las mujeres la ganancia anual disminuyó en ambos tipos de jornada.

El Instituto de la Mujer atendió, a lo largo del año 2013, un total de 14.359 solicitudes de información y consultas sobre discriminación por razón de sexo. La mayoría de las consultas, 12.777, fueron formuladas a través de los teléfonos gratuitos de información 900 191 010 y 900 152 152.

Las familias con menores o mayores con discapacidad a su cargo recibirán ayudas, al menos, por 1.200 euros anuales. El Plan de Acción de la Estrategia Española de Discapacidad 2012-2020, que el Gobierno aprobará en breve, será el marco de referencia en sanidad, empleo, educación...

La Agencia Europea para los Derechos Fundamentales (FRA) y la Fiscal General de Guatemala, Thelma Aldana, han sido galardonados con los premios anuales que concede el Observatorio de Violencia Doméstica y de Género adscrito al Consejo General del Poder Judicial (CGPJ).



Paternidad

Para el cuidado de hijos menores de tres años en Galicia

La Xunta de Galicia dará becas para los hombres que reduzcan su jornada laboral para cuidar a los niños menores de tres años. También pueden ser solicitadas por las familias monoparentales y padres solteros, con independencia de que la persona a cargo de la unidad de la familia sea un hombre o una mujer.

La cuantía que pueden percibir las personas beneficiarias va de los 1.600 a los 3.600 euros, en función del porcentaje de reducción de la jornada y del número de menores a su cargo. Desde 2007, año en que Igualdad inició esta línea de ayudas, un total de 1.172 hombres obtuvieron ayudas para la reducción de su jornada laboral.

ALGETE (Madrid)

I Duatlón Villa de Algete

El próximo 28 de septiembre, Algete será protagonista de un gran evento deportivo organizado por la Asociación Mujeres en Igualdad de Algete y patrocinado por varios comercios de la localidad.

El recorrido será de 30 km que podrán recorrerse a pie y en bicicleta. Inscripciones aquí. Precio: 10€.

ASTILLERO (Cantabria)

Mujeres en Igualdad de Astillero organizó en junio un curso de informática de 25 horas de duración y de carácter intensivo. La asociación, con 27 años de historia en el municipio, organiza a lo largo del año distintas actividades, como cursos, charlas, conferencias y salidas culturales.

Además, celebra dos veces al año un mercadillo solidario a beneficio de la ONG Jóvenes en el Mundo, que promueve la comunidad salesiana de Santander en los países africanos de Benin y Togo.

O PORRIÑO (Galicia)

Mujeres en Igualdad de O Porriño organizó una visita turística por diversos puntos de la geografía gallega, en colaboración con la Diputación de Pontevedra, con 160 mujeres. Su presidenta, Ana Martínez Paradela, adelantó que en breve celebrarán un curso de dietética y nutrición. Mulleres en Igualdad de Porriño cuenta con unas 300 asociadas.

PRIMER DUATHLON VILLA DE ALGETE
ALGETE, Domingo 28 de septiembre a las 10:00 horas

INSCRIPCION 10€

Colabora:
Ayuntamiento de ALGETE

Información e inscripciones: rocipc@hotmail.es y www.inscripcionesdeportivas.com

1 Éxito en la convocatoria del II Día de las Asociaciones Pinteñas

El sábado 21 de junio, unas 3.000 personas asistieron a la II edición del Día de las Asociaciones Pinteñas. Cerca de 30 asociaciones, entre Mujeres en Igualdad, se congregaron para acercar a los vecinos el trabajo que realizan en el municipio, en el ámbito lúdico, cultural, deportivo o social.



3 Mujeres en Igualdad Burela felicita al equipo de fútbol femenino por sus victorias

Mujeres en Igualdad de Burela asistió a la entrega de la Medalla de Oro, otorgada por el Concello de Burela, a las jugadoras del equipo de Fútbol Sala Femenino, en reconocimiento a su dedicación a favor del deporte. Valoraron de este modo su esfuerzo para conseguir el año pasado la Liga y la Copa.



4 Mujeres en Igualdad Moncada colabora con la Asociación Española contra el Cáncer.

5 Encuentro de mujeres en la Feria de Dos Hermanas

La eurodiputada por el PP, Teresa Jiménez Becerril, visitó la Feria de Mayo de Dos Hermanas para participar en un encuentro de mujeres celebrado en la caseta de los populares.

Jiménez Becerril asistió a la convivencia organizada por Mujeres en Igualdad (MEI), en la que estaban presentes también representantes de la Plataforma Participativa de la Mujer Nazarena.

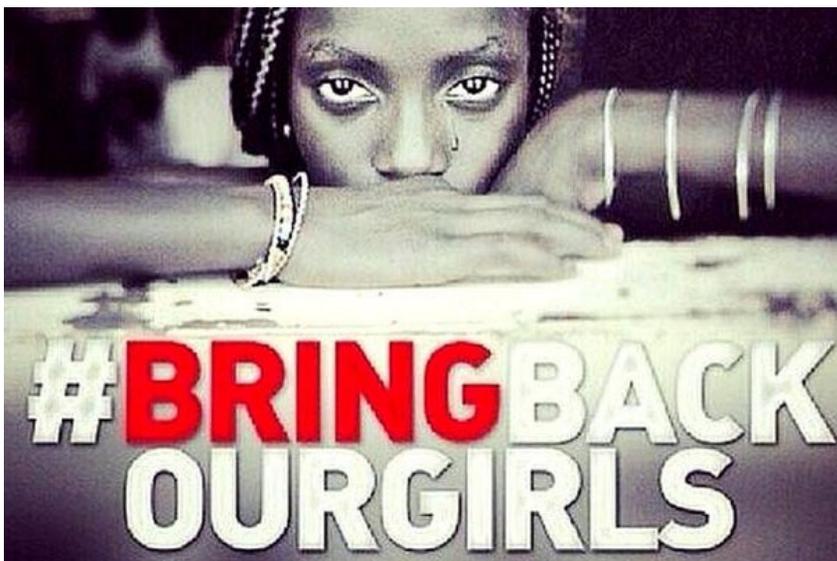
Imagen inferior



Campaña kilo-litro a beneficio de Cáritas

La Concejalía de Igualdad de Alcalá de Henares celebró el pasado junio una comida fin de curso con la Asociación de Mujeres en Igualdad de la localidad. La recaudación de la *Campaña kilo-litro* fue a beneficio de Cáritas.





Mujeres en Igualdad no olvida a las más de 200 niñas secuestradas en una escuela de Nigeria por el grupo extremista Boko Haram. No ha sido un caso aislado. Desde entonces se han sucedido otros raptos masivos.

¿Dónde están las niñas? Según los expertos, serán utilizadas para la prostitución, para comprar armas o las cambiarán por droga. Tal y como recoge un exhaustivo informe de la ONG Women's Link, "muchas zonas de Nigeria son lugares de origen, tránsito y destino de la trata de seres humanos con distintos fines de explotación".

La buena noticia es que más de 60 mujeres y niñas lograron escapar de sus captores a principios de julio.

Experto universitario en Nuevas Tecnologías y Protección de Menores en la Red

Plazo de inscripción abierto hasta el 21 de septiembre

Mujeres en Igualdad de Rincón de la Victoria va a participar, junto a la Fundación Alia2 y muchos expertos más, en la impartición de clases de este título de experto universitario en Nuevas Tecnologías y Protección de Menores en la Red. Se trata de un curso destinado a dar a conocer cómo podemos hacer un uso responsable de Internet controlando los riesgos a los que podrían enfrentarse los menores. Internet es una herramienta muy útil, sobre todo ⁹ cuando tenemos las herramientas para establecer límites y evitar posibles peligros.

Este curso, que cuenta con el aval de la Universidad de Málaga, está dirigido a licenciados, ingenieros, diplomados, graduados o profesionales de áreas relacionadas. Ya está abierto el plazo de inscripción. Más información en www.cursotecnologiaymenores.com

FUENGIROLA/ Desfile benéfico para familiares de enfermos de alzheimer



Presentación del Desfile Benéfico organizado por Mujeres En Igualdad Fuengirola (Taller de costura) a beneficio de AFA Fuengirola-Mijas Costa. Se celebró el 5 de julio en la Peña Ramón y Cajal (Recinto Ferial). Donativo 3€.

La asociación ha organizado muchas otras actividades a lo largo de los últimos meses, como un Taller para el manejo de móviles con dispositivo Android.

El objetivo es acercar las nuevas tecnologías y disminuir la brecha digital aún presente en los adultos, especialmente en las mujeres.

SUSANA CAMARERO

Secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad

“España es un ejemplo reconocido en Europa por sus recursos contra la violencia de género”



La protección y defensa de los menores se ha convertido en un objetivo prioritario. ¿Qué mensaje transmitirá la próxima campaña *Hay Salida*, enfocada precisamente hacia los más jóvenes? ¿Cuándo se lanzará?

España ha llevado a cabo, en las últimas décadas, un considerable avance en el trabajo para la visibilización, concienciación y erradicación de la violencia de género, que se refleja en el aumento del rechazo social existente hoy hacia dicho problema. El reconocimiento de la gravedad de la violencia de género en la pareja y de la necesidad de actuar desde la prevención ha llevado al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a estudiar cómo son sus primeras manifestaciones en las relaciones que se establecen en la adolescencia, y las graves consecuencias que pueden tener tanto a corto como a largo plazo.

Por ello, se han promovido **dos estudios**, uno sobre ciberacoso y otro sobre la evolución de la adolescencia española en igualdad y en prevención de la violencia de género. De los datos obtenidos con estos estudios se desprende que se ha producido **un incremento de las adolescentes** que reconocen haber sufrido situaciones de maltrato por parte de su pareja (el control abusivo, control de con quién habla, lo que dice o a dónde va, es el más frecuente; el 28,8% reconocen haberlo sufrido) y aumentan los adolescentes que reconocen haber ejercido situaciones de violencia de género en la pareja, a través del móvil.

Es esencial actuar, desde las instancias públicas, en la prevención y la concienciación desde edades tempranas. La prevención específica de la violencia de género en la adolescencia debe enseñar a **detectar sus primeras manifestaciones**. Se trata de que estas manifestaciones puedan reconocerse desde el primer momento y evitar

PERFIL

Licenciada en Derecho por la Universidad de Valencia, casada y con un hijo, ha sido diputada en las Cortes Valencianas entre 1995 y 2000. Es diputada Nacional desde el año 2000 (VI, VIII, IX y X Legislaturas).

Camarero es, además, miembro de la Junta Directiva Nacional del Partido Popular, vocal suplente de la Diputación Permanente, vocal de la Comisión de Igualdad, vocal de la Subcomisión Racionalización Horarios, Conciliación y Corresponsabilidad y vocal de la Subcomisión de Estudio sobre las Redes Sociales, entre otras responsabilidades.

Secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad. Secretaria Ejecutiva de Formación del PP.

así que se agraven y que las víctimas adolescentes tengan un mayor riesgo de sufrir violencia de género en la edad adulta.

Actualmente, el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad difunde la campaña de sensibilización y prevención en materia de violencia de género **Hay salida**, que tiene por objeto transmitir un mensaje de esperanza a las víctimas de esta violencia y a su entorno e implicar a toda la sociedad. Manteniendo este mensaje, se está trabajando en una campaña específicamente dirigida a adolescentes y a su entorno, con el objetivo de que puedan identificar las primeras manifestaciones de la violencia de género y conozcan los recursos dónde pueden obtener información sobre qué hacer. Esta campaña verá la luz durante el **último trimestre del año 2014**.

Asegura que la violencia, y concretamente la ejercida sobre las mujeres, va de la mano de la desigualdad. Sin embargo, los países nórdicos, que lideran el índice global de igualdad de género, registran más violencia contra las mujeres, según la reciente macroencuesta de la Agencia de Derechos Fundamentales de la UE. ¿A qué lo atribuye?

Las personas expertas que han elaborado la Encuesta lo atribuyen a que en aquellos países donde existe una mayor igualdad entre mujeres y hombres se propicia que las mujeres hablen más abiertamente de si han sufrido o no algún tipo de violencia de género.

Ahora bien, más allá de esa interpretación, le puedo decir que en España 20 de cada 100 mujeres que sufren violencia acuden a la policía a denunciar su caso frente al 14% de las mujeres que de media acuden en el resto de países

“Los celos patológicos, la violencia psicológica o las amenazas son formas sutiles de ejercer violencia”

Europeos. Esto indica que **las mujeres en España conocen y confían más en las instituciones** y en los recursos que los poderes públicos ponen a su disposición para salir de la violencia.

España está entre los cinco países con el menor porcentaje de víctimas, un 13%, según este informe realizado con el testimonio de 42.000 mujeres en los 28 países de la UE. Sin embargo, un 67% de las mujeres agredidas, según la macroencuesta, no denunciaron el maltrato. ¿Cómo frenar su aislamiento y reforzar su confianza en el sistema?

Efectivamente, de acuerdo con la Macroencuesta sobre Violencia de Género, el 82,6% de las mujeres saben a dónde deberían dirigirse para interponer una denuncia, pero sólo el 25,8% de las que se sienten maltratadas lo han denunciado. Las excusas para **no denunciar** son la falta de conciencia acerca de sufrir maltrato, el miedo y, en tercer lugar, la incertidumbre económica. Por eso, insistimos en lo importante que resulta detectar el maltrato con sus primeras señales. En esta tarea toda la sociedad tiene algo que aportar, no per-



maneciendo nunca ajena o tolerante con conductas que son verdaderas manifestaciones de violencia de género, formas de control como los celos patológicos, la violencia psicológica o las amenazas, que son formas más sutiles de ejercer violencia.

Es fundamental detectar la violencia en sus primeras señales. Para ello, hemos elaborado un **díptico informativo** donde se incluye información sobre las primeras señales del maltrato. Se han distribuido en más de 21.000 oficinas de farmacia.

También la **aplicación de descarga gratuita para teléfonos móviles “Libres”** dispone de herramientas de autodiagnóstico. A fecha actual se han producido más de 6.000 descargas de la aplicación. También trabajamos por la implicación de la sociedad civil en el fin de la violencia de género: ya son **62 empresas** las que se han unido a la iniciativa “Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de género”.

En el ámbito del deporte, realizamos actuaciones de sensibilización como la celebración de la **I Carrera Hay salida**, en la que el 29 de junio participaron más de 3.000 personas.

Desde la **perspectiva legal**, es también importante que las mujeres que sufren violencia de género sepan que desde febrero del pasado año, por primera vez, disponen del derecho a la **asistencia jurídica gratuita** con independencia de sus recursos económicos en aquellas causas que estén relacionadas con la violencia de género. Es sin duda una medida de primer orden que remueve obstáculos que puedan dificultar la decisión de denunciar el maltrato sufrido.

Desde la perspectiva de la asistencia, existe un amplio sistema de servicios de **apoyo psicológico, social**, para sus hijos e hijas, así como **ayudas para favorecer el empleo**, lo que y



facilita su salida del maltrato. Contamos, de hecho, con una **web de recursos** de apoyo y prevención en casos de violencia de género”, que contiene 5.142 recursos: <http://wrap.seigualdad.gob.es/recursos/search/SearchForm.action>

El 1 de agosto entrará en vigor el Convenio de Estambul, que define la violencia contra las mujeres como una violación de los derechos humanos. Sus fundamentos están acordes con las actuaciones llevadas a cabo ya por España. ¿Qué medidas pueden servir de ejemplo para otros países?

La primera circunstancia que quiero mencionar es que la violencia de género no será ya nunca más en España un problema privado. De la violencia que sufren las mujeres en España “se habla” y eso es bueno en sí mismo porque no se trata como un problema “privado” o de “mujeres”. Sociedad

poderes públicos estamos afortunadamente implicados en su eliminación.

España es un ejemplo internacionalmente reconocido por las políticas y recursos de que dispone en la prevención de la violencia de género y la asistencia y protección de las víctimas. **Noruega**, que es un país de referencia en políticas de igualdad, está interesado en saber cómo el Gobierno de España coordina, desarrolla y dispone sus recursos en materia de violencia de género. España organizó un Seminario Europeo sobre buenas prácticas en abril del pasado año en el que participaron distintos países europeos y allí se pudo dar cuenta de numerosas actuaciones y recursos con los que España cuenta y que son modelos internacionales. Me refiero a alguna de ellas a título de ejemplo:

- El teléfono 016 de información y asesoramiento especializado confidencial y gratuito, que con más de 400.000 llamadas de su puesta en marcha y un incremento en los meses de marzo y abril de más de un 32% respecto el año anterior. El Servicio de asistencia y protección a través de teléfonos – ATENPRO – con casi diez mil usuarias dadas de alta en la actualidad.

Casi el 80% del presupuesto de la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género se dirige a prestaciones y servicios como los citados, que benefician directamente a las mujeres víctimas, y a lo largo de estos dos años esos servicios se han perfeccionado, también en cuanto a su accesibilidad.

-El reconocimiento desde el 22 de febrero de 2013, del derecho a la asistencia jurídica gratuita para mujeres víctimas de violencia de género y de trata con fines de explotación sexual, con independencia de sus recursos

económicos.

- El sistema de indicadores y de datos administrativos es ejemplar. Se dispone y se difunden más y mejores datos sobre la violencia de género que en cualquier país de nuestro entorno, en relación a las víctimas mortales, menores, huérfanos, en relación a la utilización de recursos, del ámbito judicial, etc. También contamos con **estadísticas y encuestas** rigurosas y amplias, y además éstas se adaptarán, por primera vez, a los estándares internacionales de calidad fijados

En España se difunden más y mejores datos sobre violencia de género que en cualquier otro país. Noruega está interesada en nuestro modelo”

¿Se adelantará el horario del *prime time* para ayudar a conciliar?

La ministra planteó en una reunión con representantes de las televisiones privadas la conveniencia de adelantar el “prime time” con el fin de favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar. Se trata de conseguir en distintas esferas del día a día del ciudadano unos horarios más racionales. Las televisiones privadas se comprometieron a estudiar la propuesta, y a través de sus órganos respectivos decidieron que no es aún el momento.

Comparto que hay que cambiar los horarios, comparto que no es razonable que los ciudadanos, por sistema, salgan de trabajar muy entrada la tarde. Esto, sencillamente, no se da en ningún otro país europeo. Algo debemos cambiar, o cuando menos, algo debemos promover.

Al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, como responsable de estas políticas, le corresponde desarrollar medidas que inviten al cambio, a la racionalización. Es un compromiso de la ministra Ana Mato. Por tanto, desde su Departamento seguiremos hablando con los sectores: con las administraciones, con las empresas privadas, con las TV... Y lo haremos de modo constructivo, alimentando un debate que considero positivo.



¿Qué retos se ha fijado como Secretaria de Estado?

Muchos de los retos que me fijé en la toma de posesión están reseñados en esta entrevista. Mi trayectoria política ha estado ligada muy estrechamente a la defensa de la igualdad de mujeres y hombres y a la lucha contra la violencia de género. Mis prioridades caminan por aquí: por reducir la brecha salarial, por acabar con la discriminación por razón de sexo, por favorecer que una mujer que quiera ser madre pueda serlo sin que el horario laboral o su legítima ambición profesional se lo impidan. Por erradicar cualquier manifestación de violencia sobre la mujer. Igualdad y conciliación, las mismas oportunidades, los mismos derechos.

La mujer española está mejor preparada que nunca. Representan más de la mitad de las licenciaturas en nuestro país, desarrollan programas complementarios de excelencia académica, dominan varios idiomas... No podemos desaprovechar este talento, y no sólo para acceder al mercado de trabajo, sino también para ocupar puestos de alta responsabilidad.

Desde mi punto de vista, la actual es la legislatura de las familias. El próximo **Plan de Familia**, uno de los más completos de nuestra historia reciente, ya avanza, sentará los cimientos sólidos de un edificio que España tenía pendiente: la construcción de una política integral de apoyo y ayuda a las familias.

Y termino con la pobreza infantil. Las cifras son las que son. La crisis económica que comienza a remitir no puede quedarse con rostro de niño. Frente a la desidia de la legislatura pasada, pues el Gobierno socialista no hizo nada a pesar de que las tasas que miden el riesgo de pobreza ya aumentaban considerablemente, este Ejecutivo se ha puesto manos a la obra. Pido que se confíe en este Gobierno porque tiene la pobreza infantil como asunto primordial de su agenda, y se notará.

por las Naciones Unidas como sucederá con la próxima Macroencuesta sobre violencia de género que se presentará en 2015. Conocer los datos y difundirlos ayuda a la sensibilización social acerca de la extensión y gravedad del problema.

Otro de los objetivos es la lucha contra la Trata de Mujeres con fines de Explotación Sexual. ¿En qué fase se encuentra el borrador del nuevo plan integral?

Estamos efectivamente ultimando el borrador del que será el II Plan Integral Contra la Trata con fines de explotación sexual, que contará en su elaboración con las aportaciones y la participación de los distintos departamentos ministeriales que se impliquen en su ejecución, pero también con las entidades de la sociedad civil integradas en el sector. El Plan, elaborado desde la premisa de la promoción de los derechos humanos y la protección de las víctimas de trata, garantizará el enfoque multidisciplinar, promoviendo la efectiva coordinación entre los agentes implicados en su ejecución y la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género.

Afirma que "esta será la legislatura de las familias". Proteger la maternidad, favorecer la conciliación laboral, nuevas medidas tributarias... ¿Cuáles son las líneas maestras del borrador del Plan Integral de Apoyo a la Familia? ¿Cuándo estima que se aprobará?

El Consejo de Ministros encargó la elaboración de un Plan Integral de Apoyo a la Familia para articular de forma coherente las distintas políticas que desarrollan los Ministerios que redundan en una mayor protección de las fami-

lias, con un enfoque muy amplio y transversal. Por ello, en la Comisión que está elaborándolo participan nueve departamentos ministeriales para abarcar todos los ámbitos que afectan a la calidad de vida familiar y cuya coordinación nos corresponde a la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad.

El Plan deberá cumplir con los objetivos generales que encomendó el Consejo de Ministros: avanzar en la protección social, jurídica y económica de la familia; favorecer la solidaridad intergeneracional y afrontar los desafíos demográficos del envejecimiento y la baja natalidad; garantizar la cohesión social mediante el apoyo a familias en situación de especial dificultad o necesidad; y facilitar la convivencia familiar.

Para ello se está trabajando en 8 líneas estratégicas: la primera es el apoyo a familias con menores a cargo para prevenir o evitar la pobreza infantil (que incluirá, entre otras, medidas en materia de empleo, seguridad social y fiscalidad). También se abordan la mejora de la conciliación y la

corresponsabilidad entre vida familiar, laboral y personal, las políticas que favorecen un entorno positivo para la vida familiar (en sanidad, vivienda, educación, servicios sociales, justicia, etc), el apoyo a familias en situaciones especiales (numerosas, monoparentales, con per-

“Nueve departamentos ministeriales están trabajando en el Plan de Apoyo a la Familia para abarcar todos los ámbitos”

Pretendemos que el apoyo a la familia tenga un carácter transversal en todas las políticas que se desarrollen. Estamos en la recta final y esperamos tener el Plan listo para su elevación al Consejo de Ministros en la segunda mitad del año.

El trabajo femenino es la clave del nuevo Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016. Se apuesta por la flexibilidad laboral con la adopción de bolsas de horas y por el teletrabajo. ¿Qué otras medidas contempla para fomentar el empleo femenino y la formación?

Una de las causas que explican la menor participación laboral de las mujeres respecto a la de los hombres está asociada a la asunción, por parte de las mujeres, de una mayor carga de responsabilidades familiares.

La mujer española está mejor preparada que nunca. No podemos desaprovechar ese talento, no solo para acceder al mercado de trabajo, sino para ocupar puestos de responsabilidad"

El hecho de que, con carácter general, no haya todavía una efectiva corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el ámbito doméstico y de los cuidados hace que las primeras encuentren mayor dificultad para lograr la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral, acentuada por la dificultad que en algu-

nos entornos pueden encontrar para acceder, en ocasiones, a servicios de atención a menores o mayores dependientes, y la existencia de unos horarios laborales poco racionales e inflexibles. Todo ello añade obstáculos para integrarse en el mercado laboral en igualdad de oportunidades y lleva consigo la necesidad de supeditar su relación laboral a las necesidades de los demás miembros de la familia.

En este sentido, el PEIO recoge, entre otras medidas:

- La "promoción de programas singulares de inserción sociolaboral que faciliten la **reincorporación al trabajo** tras un periodo de inactividad por cuidado de familiares" (medida 6 del PEIO).
- El "desarrollo de acciones de sensibilización sobre los beneficios de las medidas que facilitan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral para hombres y mujeres y para fomentar la corresponsabilidad en el ámbito doméstico y en el cuidado de hijos e hijas y personas mayores y/o dependientes (medida 35 del PEIO).
- El "impulso de la implantación de planes de conciliación en entidades locales en colaboración con la Federación Española de Municipios y Provincias, que puedan servir como ejemplo de buenas prácticas de cara a su difusión a nivel nacional" (medida 55 del PEIO).

Me gustaría también insistir en que el PEIO incluye medidas destinadas a promover la flexibilidad horaria y al desarrollo de **experiencias piloto de trabajo en red** mediante la utilización de las nuevas tecnologías. Ambas medidas se testarán inicialmente en el ámbito de la Administración General del Estado y sus organismos públicos. Dada la importancia estratégica de este eje, se va a desarrollar a través de un Plan Integral de Apoyo a la Familia.

¿Qué características tendrá el Plan especial para la igualdad en el ámbito laboral y contra la discriminación salarial que están ultimando?

Ante la persistencia de desigualdades entre hombres y mujeres, constituye una prioridad para el Gobierno impulsar la igualdad efectiva de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. En este contexto, el 7 de marzo el Consejo de Ministros aprobó el **Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016 (PEIO)**, instrumento a través del cual el Gobierno define, en aquellos ámbitos que son competencia del Estado, una serie de objetivos y medidas prioritarios para eliminar cualquier discriminación por razón de sexo.

El Eje 1 del PEIO se desarrollará a través de un Plan Especial para la Igualdad de Mujeres y Hombres en el ámbito Laboral y contra la Discriminación Salarial. Este Plan es un instrumento dirigido a facilitar las condiciones necesarias para reducir las desigualdades en los distintos sectores y niveles de la economía y la sociedad, haciendo especial hincapié en las desigualdades salariales. Para ello propone actuaciones de carácter preventivo y corrector en los distintos ámbitos del empleo, la formación, la economía y la sociedad en su conjunto, y medidas para incentivar el acceso de las mujeres a puestos de decisión, dirección, administración y gestión de las empresas, de las organizaciones sindicales y empresariales y del sector público.

Los objetivos estratégicos del Plan son garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el acceso y la permanencia en el empleo y en las condiciones de trabajo, y la prevención y corrección de la brecha salarial de género, mejorando para ello el conocimiento real de las desigualdades retributivas y de sus causas. Para ello se trabajará en las siguientes líneas:

1. Prevenir la discriminación por razón de sexo en el acceso al empleo.
2. Fomentar la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres en las empresas.
3. Combatir la brecha salarial de género
4. Fomentar el emprendimiento femenino, apoyando la creación de empresas y el autoempleo.
5. Promover la igualdad de trato y oportunidades en el empleo del Sector Público.
6. Promover la empleabilidad de mujeres pertenecientes a grupos especialmente vulnerables.
7. Estudiar la fiscalidad y el sistema de algunas prestaciones públicas para detectar posibles desigualdades y corregir los elementos desincentivadores sobre el empleo de las mujeres.

Cada una de estas líneas de trabajo se materializará en medidas concretas que en estos momentos se están consensuando con los distintos departamentos ministeriales. El Plan puede estar listo este mismo año.

encuesta

I Estudio "Percepción Social de la Violencia de Género", elaborado por la Delegación del Gobierno

Consulta el informe completo en este enlace

Uno de cada tres españoles tolera algún tipo de maltrato a la pareja, como son las amenazas verbales, la desvalorización o la violencia de control (es decir, condicionar a la pareja respecto al maquillaje, la ropa, los horarios o las amistades).

Así lo revela el I Estudio de Percepción social de la Violencia de Género 2013, presentado por la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género y la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad.

El informe, elaborado por el profesor de Sociología de la Universidad Autónoma de Madrid, Gerardo Meil, basándose en las respuestas de **2.580 entrevistados** mayores de 18 años, refleja que un 92% de la población -tanto hombres como mujeres- considera "inaceptable" la Violencia de Género en la pareja frente a un 6% que lo ve como "algo inevitable que siempre ha existido" y un 2% que lo considera "aceptable en algunas circunstancias".

Sin embargo, un 36% tolera algunos comportamientos que también constituyen maltrato. Así, en torno a un 30% de los encuestados acepta como inevitable o aceptable en algunas circunstancias la violencia de control (un 29%

de mujeres y un 32% de hombres), aproximadamente un 10% tolera la desvalorización de la pareja (un 8% de mujeres y un 10% de hombres) y un 7% acepta las amenazas verbales (un 6% de mujeres y un 7% de hombres).

Exculpar a los agresores

Preguntados sobre los estereotipos, un 35% de la población considera que si las mujeres sufren maltrato es porque lo **consienten**, un 67% cree que lo toleran porque son **dependientes económicamente** y la gran mayoría de los españoles, un 89%, cree que las víctimas aguantan por los **hijos**. Otro dato significativo es que un 38% cree que los agresores suelen tener alguna enfermedad mental, es decir, "un tercio de la población exculpa a los varones", alertó el responsable del informe.

La información obtenida servirá para seguir desarrollando **nuevas campañas** de concienciación social en materia de violencia de género.

Teléfono de ayuda



Un 48% de mujeres y un 38% de hombres tienen algún conocimiento del teléfono 016 de atención a las víctimas



DENUNCIAS

El número de denuncias por violencia de género registradas en el **primer trimestre de 2014** alcanzó las **30.411**, lo que supone una media de 338 denuncias diarias, según datos del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género.

Esta cifra implica un aumento del 3,1% respecto del primer trimestre de 2013, cuando el número de denuncias fue 29.487. En cuanto a las renuncias a continuar con el proceso judicial, en el primer trimestre del año 2014 se formalizaron 3.801 (el 12,5% del total), lo que supone una disminución del 1,9% respecto al mismo trimestre del año anterior.

1.000
contratos a víctimas de malos tratos se formalizaron en 2013. Las principales empresas públicas se han unido a la Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género



Convenio de Estambul

El Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra la mujer y la violencia doméstica entrará en vigor el próximo 1 de agosto.

- ✓ ¿Qué países han ratificado el Convenio? Albania, Andorra, Austria, Bosnia y Herzegovina, Dinamarca, Italia, Montenegro, Portugal, Serbia, España y Turquía.
- ✓ Se trata del **primer instrumento de carácter vinculante en el ámbito europeo** en materia de violencia contra la mujer y la violencia doméstica, y es el tratado internacional de mayor alcance.
- ✓ El Convenio contempla como **delito** todas las formas de violencia contra la mujer: la violencia física, psicológica y sexual, incluida la violación; la mutilación genital femenina, el matrimonio forzado, el acoso, el aborto forzado y la esterilización forzada. Esto implica que los Estados deberán introducir en sus sistemas jurídicos estos delitos.



App gratuita

¿Te gustaría saber si tienes alguna app maliciosa instalada en tu móvil Android? Descarga CONAN mobile **aquí**

NOTICIAS EN BREVE

✓ La **campana Hay Salida de 2014** se centrará en la detección de las primeras señales del maltrato y abogará por un uso responsable de las **nuevas tecnologías**.

Casi un 30% de las adolescentes reconoce que ha padecido algún tipo de control de su libertad por parte de sus parejas, en tanto que un tercio de la población más joven no cree que responder a un mensaje insultante se pueda interpretar como una conducta de riesgo para su integridad.

✓ Cerca de 4.000 corredores participaron el 29 de junio en la primera edición de la **carrera popular** "Hay salida. Por una sociedad libre de violencia de género", que se celebró en el parque del Retiro de Madrid, para contribuir a la sensibilización social contra el maltrato.

✓ El Gobierno de Castilla-La Mancha ofrecerá **viviendas públicas** a las mujeres víctimas de violencia de género que necesitan un hogar, "con la ayuda completa de la Junta de Comunidades". Ellas y sus hijos podrán vivir de forma libre y segura.



Inspirando a otras mujeres

Women as Leaders: Inspirando, elaborado por PwC e Isotes/ El informe reúne una serie de buenas prácticas empresariales con la intención de hacerlas públicas y servir de inspiración para otras empresas que aún no han implantado políticas de fomento de la diversidad en sus organizaciones.

Índice de integración laboral

España ocupa la posición número 23 del ranking de 27 países de la OCDE en materia de integración laboral. El ranking está liderado por Noruega, Dinamarca y Suecia, según el índice *PwC Women in Work*.

+CASOS DE ÉXITO

En España, la mujer representa el 60% de los universitarios y el 45% del mercado laboral. Sin embargo, apenas accede a los cargos directivos. Este informe destaca algunos factores que deberían impulsar fuertemente el avance en diversidad

Hace dos años, la consultora PwC España elaboró un exhaustivo informe sobre *La Mujer Directiva en España*. El trabajo puso de manifiesto que la diversidad de los equipos directivos en nuestro país **dista de ser una realidad**. Ahora, en 2014, han dado un paso más allá al analizar la labor de las principales compañías españolas para señalar qué empresas lo están haciendo bien y cómo están trabajando. El resultado es una especie de manual de buenas prácticas para la puesta en marcha de una estrategia de diversidad que garantice la igualdad de género.

Aunque hasta hace poco la presión para avanzar era de índole social y mediática, no cabe duda de que lo que antes eran “recomendaciones” se están convirtiendo en obligaciones al pasar al ámbito normativo. La propuesta de la directiva comunitaria que exige que en el año 2020 un 40% de los conseje-

las barreras

- Cultura
- Dificultad para conciliar
- Sistemas de promoción no objetivos

La visión femenina de los consumidores



En Energizer, el 64% de la fuerza laboral y el 57% en el equipo directivo son mujeres. A pesar de que sus productos —pilas, afeitado y cuidado solar— son utilizados por ambos sexos, al final la decisión de compra suele ser

de las mujeres. Por tanto, la compañía entiende que tener una buena representación de mujeres en su organización le ayuda a gestionar mejor su negocio, así como a mejorar en términos de crecimiento.

Ikea tiene claro su objetivo

IKEA tiene claro su objetivo: apuesta por la composición equilibrada de su equipo directivo y quiere alcanzar el 50% en la proporción de mujeres en el comité de dirección, en 2015 a nivel global y en 2016 en España.

La compañía ya cuenta con una elevada proporción de mujeres. En

este momento, en IKEA España **más del 40% de directivos son mujeres**. No se trata de seleccionar solo “por género”, se trata de identificar el talento femenino para darle visibilidad y oportunidades. IKEA apuesta también por la igualdad de oportunidades. Su **plan de igualdad** incluye más de 80 medidas concretas.

ros de compañías cotizadas sea del género menos representado, está haciendo que algunas compañías estén acelerando el ritmo de incorporación de mujeres a sus consejos.

En el informe se reflejan **32 casos de éxito** y también destaca el papel clave que juegan los **medios de comunicación** en la imagen que trasladan de la mujer y en la visibilidad que dan a las profesionales en ámbitos directivos y empresariales. Es el caso del programa **Ellas pueden, de RNE**, al que acudió Carmen Fúnez en febrero. Otro programa reconocido por su labor, **Convive, de TVE**, ayuda a entender la corresponsabilidad familiar.

La **Administración Pública** tiene también entre sus manos la capacidad de influir en la ciudadanía y en las prioridades de las empresas. En este sentido, el **Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad** ha puesto en marcha actuaciones que, basadas en la voluntariedad y sin imponer cuotas, involucran directamente a las empresas, apelando a su responsabilidad social. Por ejemplo, ha firmado acuerdos voluntarios con las principales empresas de nuestro país para incrementar, en los próximos cuatro años, la presencia y participación de las mujeres en los puestos de dirección. Se trata de una iniciativa pionera.

Las mujeres representan en España

- Universitarias 60%
- Mercado laboral 45%
- Dirección funcional 22%
- Consejeras 16%
- CEO 5%



Apoyo
“Europa necesita una fuerte normativa para hacer frente al desequilibrio de género en los consejos de administración”

Viviane Reding,
Comisaria de Justicia

Womenalia, la red social profesional



En 2013, uno de los seis proyectos finalistas del Cartier Women’s Initiative Awards fue la iniciativa Womenalia, liderada por la emprendedora María Gómez del Pozuelo.

www.womenalia.com es la primera red social centrada en el networking de mujeres profesionales. Con más de 229.000 usuarios, esta plataforma on-line ofrece las herramientas necesarias para que la mujer alcance sus metas. Destaca, por ejemplo, la asesoría de una red internacional de expertos o su bolsa de empleo. También promueve eventos de networking y aprendizaje, tales como el Inspiration Day.

Permisos por maternidad

Diageo, compañía de bebidas espirituosas premium,  sustituye todos los permisos por maternidad de su plantilla, incluidos los de mujeres que ocupan posiciones directivas, a través de la **cobertura temporal interna**. Al ser una baja programada en la mayoría de los casos, es posible prever con suficiente antelación la sustitución y seleccionar internamente a la persona que cubrirá esa posición de forma temporal.

Cualquier trabajador de la compañía puede presentarse como candidato para cubrir una posición de este tipo, sea en el país que sea. Este periodo de trabajo puede suponer una oportunidad para avanzar en su desarrollo profesional.

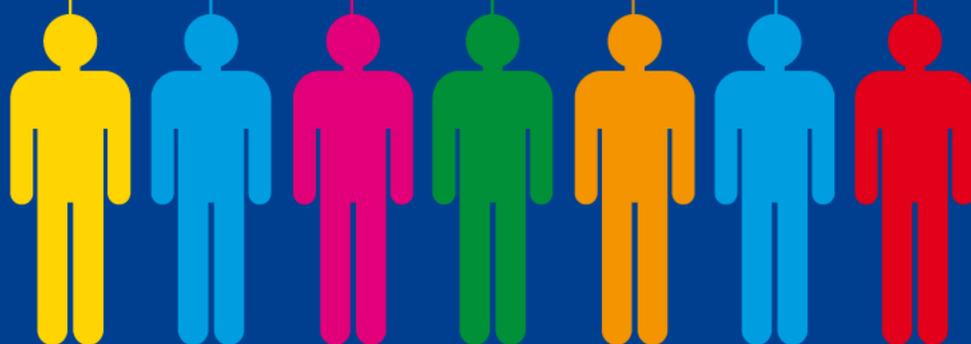
IBM potencia el liderazgo femenino

IBM entiende la diversidad como parte de la cultura de la empresa. Desde sus inicios, la compañía lo ha demostrado aplicando sus políticas a todos por igual y asumiendo que el talento femenino no está en discusión.

Uno de sus programas específicos es el llamado Blue Talent. En cada territorio/ organización se identifica a mujeres jóvenes con potencial a las que se les ofrecen unos mo-

delos de carrera con formación y seguimiento específico, para que puedan desarrollar toda su valía con apoyo de programas de mentoring, shadowing e invitaciones a proyectos especiales.

El programa de shadowing les proporciona acceso a un ejecutivo de la compañía y tiene como objetivo conocer profundamente algún área por la que la candidata esté especialmente interesada.



EL SIDA NO ES ALGO DEL PASADO TENLO PRESENTE

Aproximadamente uno de cada diez HSH tiene el VIH, y uno de cada tres no lo sabe.

Si tienes dudas, hazte la prueba.