



## ***Día de la Mujer Rural***

### **Carmen Fúnez: “El reto es que las mujeres del mundo rural accedan al empleo y a los órganos de dirección en igualdad de condiciones”**

- **Onda Almagro entrevista hoy a la Secretaria General de Mujeres en Igualdad en un programa especial de radio.**

**Madrid, 15 de octubre 2014.** Almagro se unirá este miércoles a la celebración internacional del Día de la Mujer Rural. El Ayuntamiento y las asociaciones de mujeres de la localidad han organizado diversas actividades y la Concejalía de la Mujer ha preparado un programa especial que se emitirá, a las 11.30, por Onda Almagro. Esta es la entrevista a Carmen Fúnez, invitada al programa:

**Hoy celebramos el Día de la Mujer Rural y por este motivo, desde Onda Almagro, siempre preparamos un programa especial e invitamos a alguien relacionado con el mundo rural y que, además, sea mujer. En esta ocasión se trata de Carmen Fúnez, senadora por Ciudad Real y Secretaria General de Mujeres en Igualdad. ¿Cómo ves el mundo rural?**

Buenos días y muchas gracias por contar conmigo en este día tan especial. Siempre se ha dicho que los pueblos son el sostén de España y lo cierto es que el mundo rural es uno de los pilares de la sociedad española, al igual que las mujeres somos un pilar fundamental de los pueblos y familias. Los hombres nos tienen que permitir que hoy celebremos este día.

**Procedes de un pueblo, Almodóvar del Campo. Como mujer, ¿te has sentido de alguna manera diferente a otras mujeres o has tenido alguna dificultad para acceder a tu trabajo, en este caso, al Senado?**

Creo que ha cambiado muchísimo la situación de las mujeres rurales con respecto a las mujeres que viven o han nacido en una capital, porque la sociedad española se ha transformado de una manera vertiginosa en los últimos 30 O 40 años. A fin de cuentas, el desarrollo de las nuevas tecnologías y de Internet nos ha beneficiado tanto a las ciudades como, desde mi punto de vista, a los pueblos y, por tanto, creo que las diferencias entre las mujeres que viven en las ciudades y las mujeres que viven en los pueblos son cada vez menores.

Al final, lo que determina que cada persona sea de una manera u otra es el nivel de formación, y creo que las mujeres de los pueblos ya tenemos acceso a la formación. Posiblemente tengamos más dificultades porque la Universidad está fuera de nuestro ámbito familiar, pero ya tenemos el mismo acceso a la formación y a la información, que es fundamental porque en todos los pueblos podemos ver las mismas cadenas de TV, escuchar los mismos programas de radio o leer los mismos periódicos. Es más, gracias a Internet podemos llegar al otro lado del mundo y en tiempo real. Por tanto, considero que las mujeres de la ciudad y de los pueblos estamos en igualdad de condiciones, excepto quizá en ese acceso a la Formación Superior.

Ahora tenemos que reivindicar que las mujeres de los pueblos tengamos los mismos derechos y oportunidades que los hombres. Creo que ahí es donde tenemos que poner todo el énfasis y los esfuerzos.

**Como Secretaria General de Mujeres en Igualdad estáis trabajando en ello. ¿Cuáles son los cauces para lograr que la igualdad entre hombres y mujeres sea efectiva?**

Hace 40 o 50 años, muchas de las mujeres que nos están escuchando recordarán que cuando venía alguien a Almagro, que es una ciudad turística, se observaban diferencias con las mujeres que llegaban de las ciudades a la hora, por ejemplo, de vestir. Ahora eso ha cambiado, nos vestimos igual, nos expresamos igual, y no hay diferencias. Lo importante es empezar a cambiar determinados roles que existen en los pueblos.

Un estudio revela que el número de mujeres universitarias en los pueblos duplica al de hombres universitarios, es decir, no solo accedemos a la formación sino que obtenemos mejores resultados académicos. Sin embargo, en el caso de una cooperativa agrícola, algo muy característico de nuestros pueblos y foco esencial de generación de riqueza, solo hay un 3,5% de mujeres en los órganos directivos. Ahí es donde tenemos que poner el foco y empezar a cambiar de mentalidad. Muchos hombres que dirigen cooperativas tienen hijas que han acabado sus estudios universitarios y ahora deben abrir esos órganos de dirección. Ocurre algo muy parecido con los medios de comunicación. Las facultades de Ciencias de la Información están llenas de mujeres, pero hay muy pocas directoras.

Creo que nuestro reto, tanto en el mundo urbano como en el rural, es que las mujeres accedan al empleo y a los órganos de dirección en igualdad de condiciones.

**Como decías, implica un cambio de cultura y de mentalidad. ¿Cómo se trabaja desde la política para tratar de concienciar a la sociedad?**

Nosotras, desde **Mujeres en Igualdad**, tenemos varias vías de trabajo, y una de ellas es concienciar a la sociedad. Si no repetimos de manera constante determinados mensajes, difícilmente la sociedad cambiará y reflexionará. Seguramente mucha gente que nos está escuchando no sabía que hay más mujeres universitarias que hombres en los pueblos y tal vez no se había parado a reflexionar en quién dirige la cooperativa o la entidad bancaria de su pueblo. Ahí es donde trabaja Mujeres en Igualdad: estamos intentando concienciar con datos en la mano, no con discursos. Presentamos evidencias para intentar hacer una radiografía exacta de la sociedad.

El objetivo es, además, cambiar el concepto de políticas de igualdad. Antes, cada vez que se hablaba de este tema solo se escuchaban medidas para mujeres; nosotras queremos hablar de medidas y políticas para hombres y para mujeres. Es importante que ellos se involucren de manera directa en la educación y cuidado de sus hijos. Una mujer no puede renunciar a crecer dentro de su empresa si tiene posibilidades de hacerlo, pero tampoco es bueno que apartemos a los hombres de la educación de sus hijos.

Abogamos por medidas de corresponsabilidad. Por resumirlo, ya son muchos los hombres que van a recoger a sus hijos al colegio o al médico, y a eso hay que darle forma legislativa para que no vaya la sociedad por delante de la política, sino que caminen al mismo tiempo. Si algo bueno hemos tenido los pueblos es que nos hemos educado con nuestro padre y nuestra madre, pero el hecho de que las mujeres se incorporen al mundo laboral no quiere decir que los niños tengan que sufrir unas consecuencias negativas, sino que se puede paliar con la participación activa del padre en el día a día de la familia.

**Ignacio Buqueras, presidente de la Asociación Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles, aboga por unos horarios europeos...**

Sí, dentro de una semana precisamente se celebra en Ciudad Real el Congreso Nacional *España en Hora* y yo participaré en una mesa de debate porque Mujeres en Igualdad forma parte de la Comisión, puesto que es uno de los retos de la sociedad.

Tenemos unos horarios muy complejos, con jornadas de mañana y tarde y si el padre y la madre trabajan fuera de casa... En los pueblos tenemos la suerte de tener a los abuelos cerca, pero ¿qué se hace en las ciudades? Genera un problema muy serio. Buqueras intenta convencernos de que si gestionamos bien nuestro horario laboral tendremos

más tiempo libre para dedicarlo a lo que consideremos: familia, amigos o a nosotros mismos, lo que mejoraría la calidad de vida en España.

Por citar un ejemplo, somos el país que más horas pasa en la oficina pero también los menos productivos. Por lo tanto, la cultura presentista tiene que terminar. Perdemos mucho tiempo y gastamos recursos (energía eléctrica, gas, luz...), por lo que la racionalización de horarios resulta fundamental. Es cierto que me pueden decir, si tengo una tienda ¿cómo cierro a las 17.00? Habrá algunos servicios en los que resulte muy complicado, pero en otros países, sobre todo del norte de Europa, fueron capaces de dar el paso y ahora tienen una tasa de natalidad mucho más alta que la española. Las familias nórdicas entienden que disponen de tiempo para poder cuidar a sus hijos.

En España tenemos la tasa más baja de natalidad y esto va a suponer un reto en el futuro. Italia también ha dado el paso y es un país mediterráneo, como nosotros.

**Efectivamente los que hemos vivido fuera lo hemos constatado y siempre digo, no se puede trabajar 10 horas seguidas...**

Al final se trata de intentar conciliar los intereses de empresarios y trabajadores. Con la última reforma laboral (hace dos años), se introdujo que los derechos de los trabajadores con contratos a tiempo parcial fueran los mismos que los de a tiempo completo. En España, el 96% de estos contratos son firmados por mujeres, mientras que en Noruega son el 54%. El sueldo es menor, pero tal vez les compensa trabajar de este modo.

Necesitamos más guarderías y centros de día para mayores, pero no es gasto social, sino una inversión en futuro.

Si mantenemos el mismo nivel de nacimientos en el futuro, dentro de 30 años solo el 33% de la población estará en edad de trabajar. Por tanto, invertir en medidas como los horarios racionales es apostar por el Estado del bienestar y una de las mejores herencias que podemos dejar a nuestros hijos en el futuro.

**Para terminar, cuéntanos tu experiencia como mujer y senadora.**

A nivel personal no me he sentido discriminada, y eso que empecé muy joven. No he encontrado obstáculos en la política, pero también es verdad que no estoy casada y no tengo hijos, que es el principal problema al que muchas mujeres se enfrentan. Somos iguales a los hombres para formarnos y acceder al empleo, el problema viene cuando queremos crecer y promocionar, periodo que suele coincidir con el momento en que te planteas tener hijos, y ahí es donde trabajamos desde la asociación.

Las mujeres tienen problemas cuando empiezan a plantearse tener hijos, no solo el primero sino también el segundo. Tenemos que poner el foco en el hecho de que ser madre en la sociedad española no sea un obstáculo sino una aportación. En las próximas semanas vamos a conocer ya el **Plan de Familia** y creo que apostar por la natalidad tiene que ser premiado y reconocido. Estoy muy esperanzada con ese plan porque va a beneficiar a toda la sociedad.

Solo me quedan dos cosas por añadir: desde la asociación gestionamos **tres casas de acogida** para mujeres y menores y a veces cuesta hablar de este tema de violencia machista en los pueblos. Aprovecho para decir a las mujeres que no tengan miedo a denunciar, da igual la edad que se tenga, el tiempo que lo haya sufrido, porque hay muchos recursos para atender sus necesidades. En segundo lugar quiero agradecer a todas las mujeres que hoy, Día de la Mujer Rural y Santa Teresa, nuestros pueblos están llenos de mujeres valientes.

## Acerca de Mujeres en Igualdad

**La Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad** es una ONG declarada de Utilidad Pública por el Ministerio del Interior. La asociación gestiona, desde 1997, Casas de Acogida para mujeres maltratadas y sus hijos. También cuenta con un Centro de Orientación Sociolaboral para Mujeres Inmigrantes (COSMI) en Madrid.

<http://www.mujeresenigualdad.com>