

**DOCUMENTO 3.9**

**Cuestionario final de comprobación de la aplicación del Protocolo  
(A cumplimentar por la representación de los trabajadores, la dirección de la  
empresa, la posible víctima y la Comisión)**

	<b>Ítem</b>	<b>Respuesta</b>
1	El procedimiento se inicia a instancia de la supuesta víctima	Sí No No sabe
2	Se ha dado traslado de la copia de la denuncia a la Dirección de la empresa	Sí No No sabe
3	Se ha constituido la Comisión en el plazo establecido	Sí No No sabe
4	Algún miembro de la Comisión ha sido revocado	Sí No No sabe
5	Se ha aperturado el expediente	Sí No No sabe
6	Cuántos trabajadores hay implicados en la/s conducta/s	2 + de 2 + de 5
7	La supuesta víctima tiene asesor	Sí No No sabe
8	El supuesto acosador tiene asesor	Sí No No sabe
9	Se ha posibilitado el cambio de puesto de trabajo de los implicados	Sí No No sabe
10	Ha sido aceptado el cambio de puesto de trabajo por la posible víctima	Sí No No sabe
11	Ha sido aceptado el cambio de puesto de trabajo por la posible acosador	Sí No No sabe
12	Se han presentado informes médicos , psicológicos, ...	Sí No No sabe
13	Se ha practicado prueba testifical	Sí No No sabe
14	Se ha solicitado otras prácticas o diligencias de investigación	Sí No No sabe
15	Los trabajadores han colaborado en la investigación	Sí No No sabe
16	Los mandos intermedios y jefes de la empresa o centro de trabajo han colaborado en la investigación	Sí No No sabe
17	En el procedimiento se ha guardado la debida confidencialidad	Sí No No sabe

18	Se han respetado los derechos de intimidad de todos los participantes	Sí No No sabe
19	Se ha suspendido el procedimiento	Sí No No sabe
20	La víctima ha interpuesto demanda ante la jurisdicción	Sí No No sabe
21	Se ha cumplido el plazo de resolución	Sí No No sabe
22	La propuesta de la Comisión ha sido adoptada por la empresa	Sí No No sabe
23	La Comisión ha supervisado posteriormente la situación	Sí No No sabe
24	La situación de acoso/violencia ha cesado	Sí No No sabe
25	La víctima ha necesitado tratamiento médico	Sí No No sabe
26	La víctima ha estado de baja laboral	Sí No No sabe

**Observaciones:**

Si el expediente de denuncia se ha archivado, ¿cuál ha sido el motivo del archivo?

Si la posible víctima ha interpuesto demanda ante la jurisdicción, señálese el motivo, si se conoce.

## Orientaciones para la interpretación del Cuestionario final de comprobación del protocolo

Este Cuestionario recoge el seguimiento de tres factores:

- el grado de implicación en el cumplimiento del protocolo de los trabajadores y la empresa. Este factor está compuesto por los ítems 1, 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 15, 16, 22.
- la gestión realizada por la Comisión. Este factor está compuesto por los ítems 4, 5, 12, 13, 14, 17, 18, 19, 20, 21.
- el grado de seguimiento posterior a la aplicación del protocolo. Este factor está compuesto por los ítems 23, 24, 25 y 26.

Tabla de Interpretación Genérica del Cuestionario final de comprobación del protocolo

<b>Seguimiento Genérico del Protocolo</b>	<b>NIVEL DEFICIENTE</b>	<b>NIVEL MEJORABLE</b>	<b>NIVEL POSITIVO</b>
Porcentajes	Si se ha respondido de forma negativa (NO) a los ítems 2, 9, 15, 16, 17, 18, 22 y 24. O se ha contestado de forma afirmativa sólo al 20 % de los ítems	Entre el 20 % y el 80 % ítems del área han sido contestados afirmativamente	Más 80 % ítems han sido contestados afirmativamente
Actuaciones	Hay evidencia de que no ha habido voluntad por las partes de poner en marcha el Protocolo. El Protocolo sólo tiene carácter programático. Se ha restablecer la negociación entre las partes para asegurar el cumplimiento efectivo	El Protocolo está cumpliéndose en parte, pero presenta algunas deficiencias. Resulta oportuno establecer medidas de corrección	El Protocolo está aplicándose de forma correcta. Aunque puede ser mejorable en ciertos aspectos.