

Por término medio,
en la UE las mujeres ganan
un 17,4% menos que
los hombres

**IGUALDAD
SALARIAL**
POR UN TRABAJO
DE IGUAL VALOR



<http://ec.europa.eu/equalpay>



Acaba con las diferencias salariales
entre hombres y mujeres
<http://ec.europa.eu/equalpay>



¿Nuestro trabajo está
igualmente valorado?

Acaba con las diferencias salariales entre hombres y mujeres

¿Qué son las diferencias salariales entre hombres y mujeres?

- Por término medio, las mujeres de la UE ganan alrededor de un 17,4% menos que los hombres
- Las diferencias salariales entre hombres y mujeres se definen como la diferencia de remuneración media por hora entre los hombres y las mujeres en todos los sectores de la economía
- En algunos países las diferencias salariales entre hombres y mujeres están aumentando
- Las diferencias salariales entre hombres y mujeres es una cuestión compleja con muchas causas que suelen estar interrelacionadas
- El efecto que las diferencias salariales entre hombres y mujeres tiene sobre los ingresos a lo largo de la vida laboral es que las mujeres tienen pensiones más bajas y sufren un mayor riesgo de pobreza

¿Niño o niña, igualdad de oportunidades?



Los estereotipos determinan desde una edad muy temprana el papel que mujeres y hombres desempeñan en la sociedad.

Si bien a veces puede ser consecuencia de preferencias personales, las tradiciones y los estereotipos pueden influenciar la elección de los estudios y las futuras carreras profesionales.

Tiene sentido para todos

La progresión profesional de las mujeres se ve afectada por sus responsabilidades familiares.

Las diferencias salariales entre hombres y mujeres se incrementan cuando las mujeres tienen hijos y cuando trabajan a tiempo parcial.

La tasa de empleo de las mujeres con hijos dependientes es sólo de un 62,4% frente al 91,4% de los hombres con hijos. Más de tres cuartas partes de los trabajadores a tiempo parcial son mujeres (76,5%).

¿Nuestro trabajo está igualmente valorado?



¿Tener un hijo perjudicará mi carrera?

Las mujeres y los hombres todavía tienden a trabajar en empleos diferentes. Las mujeres suelen trabajar en sectores en los que los salarios son, por término medio, más bajos que en los sectores dominados por los hombres.

Las diferencias salariales entre hombres y mujeres siguen existiendo aún cuando las mujeres representan hoy el 59% de los nuevos graduados universitarios.

Las competencias y capacidades de las mujeres están infravaloradas, especialmente en los puestos en los que ellas predominan.

¿A un mismo trabajo, una misma pensión?



Las diferencias salariales reducen los ingresos de las mujeres a lo largo de su vida profesional y en consecuencia el nivel de sus pensiones.

Menores pensiones conllevan un mayor riesgo de pobreza para las mujeres.