

UNA APUESTA POR LA CONCILIACIÓN, LA CORRESPONSABILIDAD Y LA NATALIDAD

El 8M debe ser un día para reflexionar sobre los avances, las conquistas de las mujeres en los últimos tiempos, pero también, sobre todo lo que nos queda por lograr.

Este 8M, las mujeres seguimos teniendo que reclamar que queda mucho por hacer, que seguimos padeciendo desigualdades, que no hemos alcanzado la igualdad plena que proclama la Constitución, que seguimos siendo víctimas de las violencias, que hay brecha salarial porque, entre otras cosas, seguimos teniendo más dificultades para alcanzar los puestos directivos. Que sigue habiendo diferencias, principalmente, en materia de conciliación, corresponsabilidad y que éstas, están impactando de forma preocupante en la natalidad.

Este 8M cobra más relevancia porque la pandemia ha puesto al descubierto la sobrecarga de trabajo de las mujeres que, nuevamente, eran doblemente castigadas al ver incrementadas sus responsabilidades laborales y familiares.

Por eso, este 8M es importante centrarnos en la Conciliación y la Corresponsabilidad.

Hablar de Conciliación es hablar de uno de los principales problemas de las mujeres en la actualidad:

**NO HAY IGUALDAD SIN CONCILIACIÓN.
NO HAY CONCILIACIÓN SIN CORRESPONSABILIDAD**

Ahora ya, saliendo de la pandemia, y con sus efectos todavía coleando, queremos hacer un nuevo llamamiento a la Conciliación y la Corresponsabilidad, que no es otra cosa que el reparto equilibrado entre hombres y mujeres de los cuidados y de las responsabilidades familiares, con el fin de distribuir de manera justa los tiempos de vida.

Se ha demostrado que en aquellos lugares donde se aplicaron medidas de conciliación los beneficios se han traducido en el aumento de la productividad, la retención y captación del talento, la reducción del absentismo laboral, la mejora del ambiente del trabajo, el aumento de la implicación de la plantilla y la reducción de la rotación de los trabajos, pero también mejora la imagen de las empresas ante su plantilla, las entidades proveedoras, la clientela y la sociedad en general, haciendo que la imagen de la empresa repercuta positivamente en los resultados comerciales de la misma y la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.

**EL 22% DE LAS MUJERES
QUE HAN TENIDO QUE
CUIDAR A UN HIJO/A
DURANTE LA
CUARENTENA
PREVENTIVA, HA
RENUNCIADO A TODO O
PARTE DE SU TRABAJO**

(Yo No Renuncio)

La corresponsabilidad va más allá del simple equilibrio conciliador entre las diferentes esferas de actuación de las personas. Parte del equilibrio en las diferentes dimensiones de la vida con el fin de mejorar el bienestar, la salud y la capacidad de trabajo personal, pero aún más, dado que supone la implicación de las personas en el reparto de las responsabilidades domésticas y familiares, especialmente los hombres, y alcanza también a otros agentes sociales e instancias públicas y privadas.

La corresponsabilidad comienza en el hogar y en la educación. Un pilar fundamental son los ejemplos y las influencias para las generaciones que vienen. Pero es necesario que no se quede únicamente en nuestros hogares, debiendo convertirse en un asunto social, fundamental en todas las políticas públicas, desde un enfoque transversal.

A pesar de la importancia que la Conciliación y la Corresponsabilidad tienen en su impacto sobre la Igualdad de Oportunidades, el Gobierno de España ha dado la espalda a estos temas porque su prioridad no son los problemas reales de las mujeres reales, sino su propaganda ideológica.

EL 45% DE LAS MUJERES SON LAS PRINCIPALES RESPONSABLES DE LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y EL CUIDADO, FRENTE AL 9% DE SUS PAREJAS, AUNQUE APORTEN LOS MISMOS INGRESOS AL HOGAR.

(Estudio de "Somos Equipo")

Han sido los Gobiernos de las Comunidades Autónomas como Galicia, Madrid, Castilla León o Murcia los que han recogido las medidas a favor de la conciliación, la corresponsabilidad y la natalidad.

Gobiernos que han entendido que conciliar es importante, y que avanzar en conciliación es clave para aumentar la natalidad.

Los datos indican que un total de 310.224 niños nacieron en España en los primeros 11 meses de 2021, 6.957 menos que en el mismo periodo de 2020 y 65.500 menos que en esos mismos meses de 2016, según la estimación de nacimientos del INE.

EL 56% DE LAS MUJERES RENUNCIA A SU CARRERA PROFESIONAL AL SER MADRES, FRENTE AL 6% DE SUS PAREJAS

(Estudio de "Somos Equipo")

El pasado año nos encontramos con que los nacimientos bajaron en países como España hasta ratios de 1975 tras lo peor de la pandemia, aunque el descenso de la tasa de natalidad duró los dos o tres meses de la primera ola. Para los expertos, además del miedo y la incertidumbre ante el futuro, las restricciones del estado de alarma y el impacto del propio virus podrían explicar el retraso en la decisión de tener un hijo. Pero la penalización extra que sufrieron las mujeres en el cuidado de mayores y menores, es un hecho, que ha colaborado a desincentivar, más si cabe, el deseo de muchas mujeres a ser madres.

Entre los países dónde más bajó la natalidad se encuentran España, Portugal e Italia, con un descenso de hasta el 11,2% respecto a los mismos meses de 2019, el último año sin pandemia. Hay otras bajadas a destacar, como Estados Unidos, un 7,1% o Austria, un 5,2%. Las bajadas más acusadas se produjeron en el sur de Europa en los meses de diciembre y enero. Y todo parece indicar que la caída va aumentando entre noviembre de 2020 y enero de 2021.

Ante estas cifras, el futuro se nos muestra como un reto demográfico crítico en el que todos los sectores de la sociedad deben estar implicados por una supervivencia clara del *estado de bienestar*.

Sólo mediante las ayudas necesarias para poder ayudar a las personas que quieren cumplir sus sueños de formar una familia, y tener los medios para hacerlo, estaremos contribuyendo al bien común.

Por todo ello, desde Mujeres en Igualdad, este 8M queremos reivindicar políticas públicas destinadas a la conciliación, a la corresponsabilidad y al apoyo de la natalidad, pedimos que el Ministerio de Igualdad y el Gobierno de España centren sus recursos en los problemas reales de las mujeres reales, solicitamos políticas, medidas, presupuestos concretos para ayudar a solucionar las dificultades que las mujeres seguimos teniendo no sólo para acceder al mercado laboral, sino sobre todo para permanecer y promocionar en el mismo.

A continuación, proponemos que algunas medidas, que ya están adoptando desde las Comunidades Autónomas, se apoyen desde el Gobierno de España.

PROPUESTAS DE MUJERES EN IGUALDAD PARA ESTE 8M:

- ✓ **Plan de Impulso a la Natalidad, la Familia.**
- ✓ **La gratuidad de la Educación Infantil de 0 a 3 años.**
- ✓ **La ampliación de las deducciones fiscales por nacimiento y/o adopción.**
- ✓ **Apoyo a las familias numerosas y monoparentales.**
- ✓ **Incentivos para que las empresas pongan en marcha medidas de conciliación y corresponsabilidad.**